

部门整体支出绩效评价自评报告

(2021 年度)

于辉

部门（单位）全称：中国共产党大康县纪律检查委员会（公章）



绩效评价基准日：2021 年 12 月 31 日

主管部门审核意见：

财政部门审核意见：

填报日期： 年 月 日

目 录

一、基本情况.....	1
(一) 单位简介.....	1
(二) 年度部门总目标及主要任务.....	2
二、绩效自评工作开展情况.....	4
(一) 评价方法.....	4
(二) 工作程序.....	4
三、综合评价结论.....	5
四、绩效目标实现情况分析.....	8
(一) 部门资金情况分析.....	8
(二) 项目绩效指标完成情况分析.....	11
五、发现的主要问题和改进措施.....	17
(一) 发现的主要问题.....	17
(二) 下一步改进措施.....	17
(三) 绩效自评结果应用.....	18
六、有关建议.....	18
七、其他需要说明的问题.....	18
(一) 绩效自评工作经验.....	18
(二) 绩效自评工作发现的其他问题.....	19
附件 1: 2021 年度部门整体绩效自评表.....	20

中国共产党太康县纪律检查委员会

2021 年度部门整体自评报告

为深入贯彻落实《中共河南省委 河南省人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（豫发〔2019〕10号）有关要求，健全绩效管理常态化机制，强化部门预算绩效管理主体责任，提高财政资金使用效益。按照《关于开展2021年度部门整体支出绩效自评工作的通知》文件的相关要求，我单位高度重视，成立了绩效自评工作领导小组，通过基础资料收集、线上、线下问卷调查、数据汇总分析等工作程序，对部门整体的情况进行全面了解，根据文件要求，形成如下绩效自评报告。现将有关情况报告如下：

一、基本情况

（一）单位简介

中共太康县纪律检查委员会（以下简称县纪委）由县党代表大会选举产生，太康县监察委员会（以下简称县监委）由县人民代表大会产生。县纪委与县监委合署办公，实行一套工作机构、两个机关名称，履行党的纪律检查和国家监察两项职责，在县委和市纪委监委的双重领导下进行工作，并加强对下级纪检监察机构的领导。同时，县监委对县人民代表大会及其常务委员会和市监委负责，并接受其监督。单位性质行政，经费预算性质财政预算拨款，内设多个职能部门，包括办公室、组织部、宣传部、机关党委、调研法规室、信访室、案件监督管理室、案件审理室、党风政风监督室、第一至第十纪检监察室、纪检监察干部监督室、网络信息室等。

(二) 年度部门总目标及主要任务

根据工作计划并结合部门年初工作要点，我单位制定了如下年度目标及任务：

1. 年度总体目标

目标 1：紧盯“稳经济一揽子政策措施”落实、疫情防控、防范化解重点领域风险、营造亲清政商关系、整治“两违规”突出问题。

目标 2：立足“监督的再监督”职能定位，充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用。

目标 3：组织各级纪检监察干部深入一线，强化监督、压实责任，以高质量监督稳经济、保落实、促发展。

2. 年度主要工作内容

任务 1：紧盯“稳经济一揽子政策措施”落实，整治形式主义、官僚主义问题。监督全县各级党委政府和职能部门认真学习贯彻习近平经济思想，贯彻落实好国务院《扎实稳住经济一揽子政策措施》要求和《河南省贯彻落实稳住经济一揽子政策措施实施方案》各项具体任务，以及我县制定的落实措施，严肃查处执行不力、选择执行，政策棚架、走样变形，责任虚化空转等问题，严防自由主义、本位主义、保护主义。

任务 2：紧盯疫情防控，坚决守住长周期不发生规模性疫情底线。监督全县各级党委政府和职能部门深刻、完整、全面认识党中央确定的疫情防控方针政策，坚决克服认识不足、准备不足、工作不足等问题，坚决克服轻视、无所谓、

自以为是等思想，毫不动摇坚持“外防输入、内防反弹”总策略和“动态清零”总方针。

任务 3：紧盯重点领域，防范化解重大风险。聚焦金融领域、粮食安全、防汛救灾、社会稳定等重点领域的隐患排查化解工作，坚决压实各级党委政府和职能部门责任，严防对党中央关于防范化解重大风险的决策部署不尽责、不在乎、喊口号、装样子的错误行为，坚决守住不发生重大风险底线。

任务 4：紧盯构建亲清政商关系，深化营商环境监督治理。按照全省纪检监察机关营商环境监督治理“六个一”工作部署，对照省委省政府政商交往“九要、九不得”正负面清单，结合我县营商环境监督治理工作要求，努力构建既“亲”又“清”的政商关系。

任务 5：紧盯整治“两违规”突出问题，加固中央八项规定堤坝。突出重点、集中力量整治违规吃喝、违规收送礼品礼金问题，形成强大震慑、确保工作实效。

3. 年度部门整体预算绩效目标、绩效指标设定情况

我单位根据 2021 年度工作计划，按照相关文件要求，制定部门年度整体预算绩效目标表，具体内容详见附件 1；

本次自评指标体系包括 3 个一级指标、7 个二级指标、29 个三级指标。其中一级指标从投入管理指标、产出指标、效益指标 3 个方面，对一级指标进行细化评价；二级指标从整体工作目标管理情况、预算和财务管理、绩效管理、重点工作任务完成、履职目标实现、履职效益、满意度 7 个方面

对一级指标进行细化评价，三级指标是对二级指标的细化、量化。

二、绩效自评工作开展情况

（一）评价方法

一是对照“部门整体支出绩效评价指标体系评分表”的主要考评内容及工作完成情况，将可以公开的资料整理成佐证材料。对照当年工作计划和上级交办的各项工作内容，进行自评、复核，形成总体得分。

二是制作了网络调查问卷，指派专人管理，对评价情况进行统计、汇总和复核后，形成我单位社会满意度调查结果。

三是组织纳入部门整体支出绩效评价范围的局属单位开展部门绩效评价工作，特别是专项项目实施绩效自评，并通过部门上报数据和资料、实地核查分析、重点抽查及调查问卷等方式客观进行整体评价、打分。

（二）工作程序

根据周口市太康县财政局《关于开展 2021 年度部门整体支出绩效自评工作的通知》及要求，我单位成立绩效自评工作组，负责组织实施，明确人员分工，相关人员各司其职，顺利完成本次评价工作。我们针对部门整体支出绩效自评工作，组织分管领导及各科室相关人员参加部门整体支出自评管理，对各科室相关人员进行绩效自评工作培训，认真做好相关材料的准备工作。评价工作启动后，评价工作组与相关科室进行沟通，明确评价要求，初步了解项目基本情况，收集整理相关项目资料，项目组经过深入了解，明确了本次评

价目的、方法、指标、标准等内容，并按照前期调研工作思路，启动绩效自评工作，经过数据采集、访谈、实地调研及数据复核、数据分析和报告撰写等环节对 2021 年度部门整体履职效益进行自评打分，发现问题，并落实整改。

三、综合评价结论

依据自评指标体系，通过对预算执行情况、投入管理指标、产出指标、效益指标进行全面综合评价，2021 年度我单位整体自评得分为 97 分，评价等级为“优”。其中，预算执行率一项得分 10 分，投入管理指标得分 29 分，产出指标得分 25 分，效益指标得分 33 分；总体得分情况如下表 3-1，具体指标得分情况详见表 3-2；

表 3-1 部门整体得分情况

一级指标	预算执行情况	投入管理指标	产出指标	效益指标	合计
权重	10	30	25	35	100
得分率	100%	96.67%	100%	94.29%	97%
得分	10	29	25	33	97

表 3-2 各项指标得分情况表

一级指标	二级指标	三级指标	指标值	实际完成值	分值	得分
预算执行率	预算执行率	预算执行率	10	10	10	10
投入管理指标	工作目标管理	年度履职目标相关性	相关	相关	2	2
		工作任务科学性	科学	科学	2	2
		绩效指标合理性	合理	基本合理	2	1
	预算和财务	预算编制完整性	完整	完整	2	2

一级指标	二级指标	三级指标	指标值	实际完成值	分值	得分
	管理	专项资金细化率	100%	100%	2	2
		预算调整率	≤20%	0%	2	2
		结转结余率	≤20%	0%	2	2
		“三公经”控制率	≤100%	100%	1	1
		政府采购执行率	≥95%	100%	1	1
		决算真实性	真实	真实	1	1
		资金使用合规性	合规	合规	2	2
		管理制度健全性	健全	健全	1	1
		预决算信息公开性	公开	公开	1	1
		资产管理规范性	规范	规范	1	1
	绩效管理	绩效监控完成率	100%	100%	2	2
		绩效自评完成率	100%	100%	2	2
		部门绩效评价完成率	100%	100%	2	2
		评价结果应用率	100%	100%	2	2
产出指标	重点工作任务完成	重点工作1计划完成率	100%	100%	4	4
		重点工作2计划完成率	100%	100%	3	3
		重点工作3计划完成率	100%	100%	3	3
		重点工作4计划完成率	100%	100%	3	3
		重点工作5计划完成率	100%	100%	3	3
	履职目标实现	年度工作目标1实现率	100%	100%	3	3
		年度工作目标2实现率	100%	100%	3	3
		年度工作目标3实现率	100%	100%	3	3

一级指标	二级指标	三级指标	指标值	实际完成值	分值	得分
效益指标	履职效益	保证重大政策落实	保证	保证	10	8
		提升营商环境	提升	提升	10	10
	满意度	群众满意度	≥90%	96.00%	15	15
合计					100	97

四、绩效目标实现情况分析

（一）部门资金情况分析

1. 资金到位情况与资金执行情况

我单位 2021 年年初预算资金 3752.40 万元；经年中调整，增加预算资金 0 万元，调减预算 0 万元；全年预算资金总额 3752.40 万元。全年实际执行数为 3752.40 万元，预算执行率为 100%。具体情况详见表 4-1。

表 4-1 部门资金情况分析表 (决算表)

收入		支出			
项目	金额	功能科目	金额	经济科目	金额
一、一般公共预算财政拨款收入	3752.40	一、一般公共服务支出	3689.14	一、基本支出	3752.40
二、政府性基金预算财政拨款收入		二、外交支出		人员经费	749.31
三、国有资本经营预算财政拨款收入		三、国防支出		公用经费	3003.09
四、上级补助收入		四、公共安全支出		二、项目支出	
五、事业收入		五、教育支出		其中：基本建设类项目	
六、经营收入		六、科学技术支出		三、上缴上级支出	
七、附属单位上缴收入		七、文化旅游体育与传媒支出		四、经营支出	
八、其他收入		八、社会保障和就业支出	50.96	五、对附属单位补助支出	
		九、卫生健康支出	12.30		
		十、节能环保支出			
		十一、城乡社区支出		经济分类支出合计	3752.40
		十二、农林水支出		一、工资福利支出	691.28
		十三、交通运输支出		二、商品和服务支出	2795.02
		十四、资源勘探工业信息等支出		三、对个人和家庭的补助	58.03
		十五、商业服务业等支出		四、债务利息及费用支出	
		十六、金融支出		五、资本性支出（基本建设）	
		十七、援助其他地区支出		六、资本性支出	208.07
		十八、自然资源海洋气象等支出		七、对企业补助（基本建设）	
		十九、住房保障支出		八、对企业补助	

			二十、粮油物资储备支出		九、对社会保障基金补助	
			二十一、国有资本经营预算支出		十、其他支出	
			二十二、灾害防治及应急管理支出			
			二十三、其他支出			
			二十四、债务还本支出			
			二十五、债务付息支出			
			二十六、抗疫特别国债安排的支出			
本年收入合计	3752.40		本年支出合计			3752.40
使用非财政拨款结余			结余分配			
年初结转和结余			年末结转和结余			
总计：	3752.40		总计：			3752.40

2. 资金管理情况

我单位参照相关国家法律法规，在《内部控制基本制度》中制定了财务管理、资产管理等关管理办法，且针对专项资金制定了《专项资金管理办法》，该制度符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定。针对主要经费的管理，明确了相应原则和要求、开支范围、程序、办法及标准、审批权限等，上述制度规定基本得到执行。

（二）项目绩效指标完成情况分析

1. 投入管理指标完成情况分析

（1）工作目标管理

①年度履职目标相关性，指标 2 分，得 2 分。

我单位结合部门年初工作要点，制定了年度目标。年度目标旨在为贯彻习近平总书记关于加强纪检监察干部队伍建设重要论述，落实省委、市委、县委“能力作风建设年”活动安排部署，持续深化“学党史、悟思想、强担当、重执行、树形象”自身建设提升行动，推动纪检监察机关规范化、法治化、正规化建设，提高一体推进“三不腐”能力和水平，助力实现“两个确保”、实施“十大战略”三年行动计划；确保年度目标与部门职责、工作规划和重点工作相关；确定的预算项目合理，与工作目标密切相关；工作任务和项目预算安排合理。

②工作任务科学性，指标 2 分，得 2 分。

我单位根据相关文件要求，制定了 5 项主要工作任务，有明确的绩效目标，工作任务对应的预算项目有明确的绩效

目标，绩效目标与部门职责目标、工作任务目标一致，能体现预算项目的产出和效果。

③绩效指标合理性，指标 2 分，得 1 分。

(2) 预算和财务管理

①预算编制完整性，指标 2 分，得 2 分。

我单位 2021 年预算编制按照历史金额作为编制依据，部门所有收入全部纳入部门预算，部门支出预算统筹各类资金来源，全部纳入部门预算管理，预算编制明细到各类项，预算编制完整。

②专项资金细化率，指标 2 分，得 2 分。

我单位 2021 年的专项资金均已细化至各三级项目，专项资金细化率为 100%。

③预算调整率，指标 2 分，得 2 分。

2021 年我单位年初预算 3752.40 万元，全年总预算 3752.40 万元，增加金额 0 万元。预算调整率 0%。

④结转结余率，指标 2 分，得 2 分。

2021 年我单位全年总预算 3752.40 万元，年底结余 0 万元，结转结余率 0%。

⑤“三公经费”控制率，指标 1 分，得 1 分。

我单位 2021 年三公预算数 56.77 元，2021 年三公经费执行数 56.77 元，控制率 100%。

⑥政府采购执行率，指标 1 分，得 1 分。

我单位 2021 年计划采购项目 19 项，19 项全部通过政府采购方式确定供应商，政府采购执行率 100%。

⑦决算真实性，指标 1 分，得 1 分。

我单位 2021 年决算编制数据真实，决算报表数据与会计账簿数据一致。

⑧资金使用合规性，指标 2 分，得 2 分。

我单位参照相关国家法律法规，在《内部控制基本制度》中制定了财务管理、资产管理等相关管理办法，且针对专项资金制定了《专项资金管理办法》，《办法》符合国家财经法规、财务法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；资金的拨付有完整的审批程序和手续；项目的重大开支需经过评估论证；符合部门预算批复的用途；2021 年度资金不存在截留支出情况；不存在挤占支出情况；不存在挪用支出情况；不存在虚列支出情况。

⑨管理制度健全性，指标 1 分，得 1 分。

我单位根据相关法律法规制度，制定了《专项资金管理办法》和完整的内控制度，且 2021 年我单位均未发生资金支出、工作执行方面的违规情况，管理制度有效。

⑩预决算信息公开性，指标 1 分，得 1 分。

我单位认真落实《中华人民共和国政府信息公开条例》，按照政府信息“公开是原则，不公开是例外”的要求，做到“应公开，尽公开”，2021 年预算信息已在“太康县人民政府官网”公开，2021 年决算信息经太康县财政局审批通过，按照要求，及时公开。

⑪资产管理规范性，指标 1 分，得 1 分。

我单位严格按照《国有资产管理内控制度》要求，资产

配置、使用合规，处置规范，资产及时规范入账，资产报表数据与会计账簿数据相符，资产实物与财务账、资产账相符；新增资产符合规定程序和规定标准，新增资产考虑闲置存量资产；资产对外有偿使用（出租出借等）、对外投资、担保、资产处置等事项按规定报批；资产收益及时足额上交财政。

（3）绩效管理

①绩效监控完成率，指标 2 分，得 2 分。

部门绩效监控完成率=已完成绩效监控项目数量/部门项目总数×100%。

2021 年度我单位共实施 7 个项目，应开展效监控 7 个项目，实际开展绩效监控 7 个项目。部门绩效监控完成率为 100%。

②绩效自评完成率，指标 2 分，得 2 分。

绩效自评完成率=已完成评价项目数量/部门项目总数×100%。

2021 年度我单位共实施 7 个项目，应开展绩效自评 7 个项目，实际开展绩效自评 7 个项目。部门绩效自评完成率为 100%。

③部门绩效评价完成率，指标 2 分，得 2 分。

部门绩效评价完成率=已完成评价项目数量/部门重点绩效评价项目数×100%。

2021 年度我单位应开展部门重点绩效评价 7 个项目，实际开展绩效评价 7 个项目。部门绩效自评完成率为 100%。

④评价结果应用率，指标 2 分，得 2 分。

评价结果应用率=评价提出的意见建议采纳数/提出的意见建议总数 100%。

2021 年度我单位财政重点绩效评价未提出建议。评价结果应用率 100%。

2. 产出指标完成况分析

(1) 重点工作任务完成

①重点工作 1 计划完成率：紧盯“稳经济一揽子政策措施”落实，整治形式主义、官僚主义问题，指标 3 分，得 3 分。

重点工作 1 实际完成率 100%。

②重点工作 2 计划完成率：紧盯疫情防控，坚决守住长周期不发生规模性疫情底线，指标 3 分，得 3 分。

重点工作 2 实际完成率 100%。

③重点工作 3 计划完成率：紧盯重点领域，防范化解重大风险，指标 3 分，得 3 分。

重点工作 3 实际完成率 100%。

④重点工作 4 计划完成率：紧盯构建亲清政商关系，深化营商环境监督治理，指标 3 分，得 3 分。

重点工作 4 实际完成率 100%。

⑤重点工作 5 计划完成率：紧盯整治“两违规”突出问题，加固中央八项规定堤坝，指标 3 分，得 3 分。

重点工作 5 实际完成率 100%。

年度重点工作完成情况见附件 1：部门整体支出自评表。

(2) 履职目标实现

①年度工作目标 1 实现率：监督“稳经济一揽子政策措施”落实、疫情防控、防范化解重点领域风险、营造亲清政商关系、整治“两违规”突出问题。指标 3 分，得 3 分。

年度工作目标 1 实现率 100%。

②年度工作目标 2 实现率：立足“监督的再监督”职能定位，充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用。指标 3 分，得 3 分。

年度工作目标 2 实现率 100%。

③年度工作目标 3 实现率：组织各级纪检监察干部深入一线，强化监督、压实责任，以高质量监督稳经济、保落实、促发展。指标 3 分，得 3 分。

年度工作目标 3 实现率 100%。

年度工作目标完成情况见附件 1：部门整体支出自评表。

3. 效益指标完成情况分析

（1）履职效益

①保证重大政策落实，指标 10 分，得 8 分。

根据实地核查与社会调查数据结果，此次社会调查共 100 人，80 人认为非常满意和比较满意，占比 80%。根据评分规则，该指标得 8 分。

②提升营商环境，指标 10 分，得 10 分。

根据社会调查数据，此次社会调查共 100 人，100 人认为非常满意和比较满意，占比 100%。根据评分规则，该指标得 10 分。

（2）满意度

群众满意度，指标 10 分，得 10 分。

群众满意度问卷共发放 100 份，回收问卷 100 份，其中有效问卷 100 份，问卷有效率 100%。

据统计 100 总体满意度为 100%，根据评分规则，该指标得 10 分。

五、发现的主要问题和改进措施

通过本次绩效自评，我单位在预算支出管理方面还存在以下几方面的问题：

（一）发现的主要问题

1. 预算编制及绩效目标设立不够明确、细化和量化。
2. 资金使用效益有待进一步提高。

（二）下一步改进措施

根据今后的工作任务和要求，吸取前年工作的经验，明确努力方向，加强绩效评价在目标上的设定，完善绩效评价内容。

1. 进一步加强预算编制工作。根据本单位业务开展需要，逐项做出合理的可执行的预算计划。
2. 加强绩效评价业务培训。部门整体绩效评价工作是一项长期性的工作，专业性强，工作量大，建议财政部门进一步加强开展部门领导及经办人员相关的政策、业务工作培训，组织开展部门之间、单位之间的经验交流，切实推进绩效评价工作的开展。
3. 切实做好预算财务分析常态化。定期做好预算支出财务分析，做好部门整体支出评价工作。

（三）绩效自评结果应用

1. 以绩效评价结果应用为目标，坚持报告与公开相结合
为加强绩效评价结果的应用，根据太康县财政局《关于开展 2021 年度部门整体支出绩效自评工作的通知》文件的要求，2021 年度局部门整体绩效自评报告及自评表按时上报财政局，将绩效评价结果应用于下一年的预算编制。

2. 以绩效评价反馈问题为导向，提出整改的思路和办法

根据绩效自评结果，要求各乡（镇）纪委，县纪委监委各派驻纪检监察组，委机关各部室进一步分析绩效目标未完成的原因，发现工作存在的问题，提出整改思路和解决办法，结合社会公众反应的相关意见和建议，以问题为导向，扎实推进委机关各项工作发展。

六、有关建议

通过此次绩效自评工作的开展，我单位意识到自身需加强绩效管理，培养工作人员的绩效管理意识，增加相关人员绩效管理知识性和系统性的培训，使今后绩效管理的工作能够更好的开展。

七、其他需要说明的问题

（一）绩效自评工作经验

我单位通过此次部门整体绩效自评，我单位充分了解到本级部门的整体运行情况和工作开展进度、成效及不足之处。

此次评价发现的相关问题和经验，为我单位今后的工作规划提供了借鉴、能够指导今后工作实际开展，促使我单位

内部管理的系统化和规范化。

(二) 绩效自评工作发现的其他问题

无。



附件 1：2021 年度部门整体绩效自评表

部门（单位）名称		中国共产党太康县纪律检查委员会						
预算执行情况			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	预算执行率	得分
	资金来源	部门预算总额（万元）	3752.40	3752.40	3752.40	10	100%	10
		政府预算资金	3752.40	3752.40	3752.40			
		财政专户管理资金						
	单位资金							
年度履职目标	预期目标							
	目标名称	主要内容						
	目标 1:	紧盯“稳经济一揽子政策措施”落实、疫情防控、防范化解重点领域风险、营造亲清政商关系、整治“两违规”突出问题。						
	目标 2:	立足“监督的再监督”职能定位，充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用。						
	目标 3:	组织各级纪检监察干部深入一线，强化监督、压实责任，以高质量监督稳经济、保落实、促发展。						
	任务名称	主要内容						
年度主要任务	任务 1:	紧盯“稳经济一揽子政策措施”落实，整治形式主义、官僚主义问题。						
	任务 2:	紧盯疫情防控，坚决守住长周期不发生规模性疫情底线。						
	任务 3:	紧盯重点领域，防范化解重大风险。						
	任务 4:	紧盯构建亲清政商关系，深化营商环境监督治理。						

			部门绩效评价完成率	100%		100%	2	2	
			评价结果应用率	100%		100%	2	2	
产出指标	重点工作任务完成 25	重点工作任务完成	重点工作1计划完成率	100%		100%	4	4	
			重点工作2计划完成率	100%		100%	3	3	
			重点工作3计划完成率	100%		100%	3	3	
			重点工作4计划完成率	100%		100%	3	3	
			重点工作5计划完成率	100%		100%	3	3	
			年度工作目标1实现率	100%		100%	3	3	
			年度工作目标2实现率	100%		100%	3	3	
效益指标	履职目标实现 35	履职目标实现	年度工作目标3实现率	100%		100%	3	3	
			保证重大政策落实	保证		保证	10	8	调查对象的主观性存在偏差
			提升营商环境	提升		提升	10	10	
			群众满意度	≥90%		96.00%	15	15	
			合计				100	97	

注：1.自评采取打分评价的形式，满分为100分，各部门（单位）可根据指标的重要程度自主确定各项三级指标的权重分值，各项指标得分相加总得出该项绩效评价自评的总分。原则上一级指标分值统一设a为：投入管理指标30分、产出指标25分、效益指标35分、预算执行率10分。2.未完成原因分析及改进措施：说明偏离目标、不能完成目标的原因及改进措施。3.定性指标根据指标完成情况分为达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。定量指标完成指标值的，记该指标所赋全部分值，未完成的，按照完成值与指标值的比例计分。

乡镇纪委办公办案经费项目 支出绩效自评总结报告

自评单位：中国共产党太康县纪律检查委员会

日期：2022 年 5 月



目 录

一、项目基本情况.....	1
(一) 项目基本信息.....	1
(二) 项目支出情况.....	1
二、绩效自评工作开展情况.....	2
(一) 绩效自评价目的和意义.....	2
(二) 绩效自评价对象和范围.....	2
(三) 绩效评价的依据.....	3
(四) 评分方法.....	3
(五) 绩效自评工作组织.....	4
三、绩效自评结果及分析.....	4
(一) 绩效自评价结果.....	4
(二) 自评指标分析.....	5
四、成果和问题.....	8
(一) 项目实施的成果.....	8
(二) 项目存在的问题.....	8
五、建议.....	8
(一) 强化项目全程监督管控.....	8
(二) 加强学习培训提高绩效管理水平.....	8
(三) 严格实施项目明确绩效指标.....	9
六、其他需要说明的问题.....	9
七、附件.....	9
附件一：项目绩效自评表.....	10

一、项目基本情况

（一）项目基本信息

1、项目背景

党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央把全面从严治党作为“四个全面”战略布局来统筹部署，打虎拍蝇、正风肃纪赢得了民心，反腐败斗争形成了压倒性态势，不敢腐的震慑已经充分发挥作用，不能腐的制度笼子正在逐步扎紧，不想腐的保障机制逐渐走向完善。党的十九大，习近平总书记指出，行百里者半九十，全面从严治党永远在路上，我们必须坚持问题导向，保持战略定力，推动全面从严治党向纵深发展。

作为乡镇纪委，负有管党治党的“监督责任”，接触的是各行业各领域“神经”末梢，面对的是最基层的广大党员干部，如何更好发挥乡镇纪委作用，可以说影响到党的基层执政基础，关系到党和国家建设事业的兴败存亡。为此，为确保乡镇纪委履行特定职责、办理案件和开展业务工作支出的专项工作经费。

2、项目实施内容

太康县纪律检查委员会为便于乡镇纪委工作办案的实施开展，保障乡镇纪委工作办案有效开展办案及基础工作运行、履行特定职责、办理案件等费用支出。

（二）项目支出情况

1、项目预算情况

项目于 2021 年共申请财政资金 184 万元，当年实际执

行 184 万元。

2、项目预算执行情况

项目预算执行为财政共拨款用于工作办案 184 万元，全部用来乡镇纪委工作办案经费。

二、绩效自评工作开展情况

（一）绩效自评价目的和意义

预算支出绩效自评价是预算单位运用科学、规范的评价方法，对照统一的评价标准，对预算支出的效率和效益进行的自我衡量和综合评价。

预算支出绩效自评价的目的是：通过对绩效目标的综合考评，合理配置资源，优化支出结构，规范预算资金分配，提高财政资源配置效率和使用效益。

推进预算支出绩效自评价的意义是：加强部门及项目预算管理，有利于建设高效透明政府，有利于深化政府管理体制改革的。从政府部门管理层面来看，可促进预算单位预算管理的科学性和合理性；从财政部门资金监管层面来看，可深入了解资金投向的明确性和准确性，提高资金使用效率；从项目实施单位来看，可以进一步规范资金使用，提升项目实施效果。

（二）绩效自评价对象和范围

本次绩效自评价对象为 2021 年太康县乡镇纪委工作办案经费专项资金，评价范围为涉及该项目管理及其预算资金 184 万元的使用情况。

(三) 绩效评价的依据

1. 中共中央、国务院《关于全面实施预算绩效管理的意见》(中发〔2018〕34号);
2. 《项目支出绩效评价管理办法》(财预〔2020〕10号);
3. 《预算绩效评价共性指标体系框架》(财预〔2013〕53号);
4. 《中共河南省委 河南省人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》(豫发〔2019〕10号);
5. 河南省财政厅关于印发《河南省省级预算项目支出绩效评价管理办法》的通知(豫财效〔2020〕10号);
6. 与本次自评相关的其他资料。

(四) 评分方法

根据财政部《项目支出绩效评价管理办法》(财预〔2020〕10号)第十六条的相关要求:

单位自评采用定量与定性评价相结合的比较法,总分由各项指标得分汇总形成。

定量指标得分按照以下方法评定:与年初指标值相比,完成指标值的,计该指标所赋全部分值;对完成值高于指标值较多的,要分析原因,如果是由于年初指标值设定明显偏低造成的,要按照偏离度适度调减分值;未完成指标值的,按照完成值与指标值的比例计分。

定性指标得分按照以下方法评定:根据指标完成情况分为达成年度指标、部分达成年度指标并具有一定效果、未达成年度指标且效果较差三档,分别按照该指标对应分值区间

100%—80%（含）、80%—60%（含）、60%—0%合理确定分值。

评分表满分为 100 分，一级指标分值统一设置为：预算执行率 10 分、产出指标 50 分、效益指标 30 分、服务对象满意指标 10 分。各部门可根据指标的重要程度自主确定各项三级指标的权重分值各项指标得分加总得出自评的总分。

综合各级政府绩效评价相关政策，按照政策相关要求，根据指标的重要程度确定各项三级指标的权重分值。

（五）绩效自评工作组织

我单位依据自评价相关要求，成立项目自评领导小组，下设自评工作组，由工作组根据具体项目指定专人配合进行自评。

工作组主要工作内容有：

- 1、召开自评价专门会议，进行自评价工作的统一部署并组织项目相关成员进行必要的政策法规学习；
- 2、组织有效的调查研究、项目座谈、查阅相关资料；
- 3、根据获取的资料，依照《项目支出绩效自评表》进行合理打分；
- 4、综合上述工作成果，撰写项目自评价报告；
- 5、完成项目绩效评价相关政策所要求的其他事项。

三、绩效自评结果及分析

（一）绩效自我评价结果

根据自评相关规定，绩效评价结果实行百分制和四级分类，分别是：90-100 分为优、80-89 分为良、60-79 分为中、0-59 分为差。

我单位通过对本项目调查研究、座谈、查阅相关资料，根据相关政策要求进行打分，最终项目自评价得分为 98 分，评价结果为“优”。各项指标具体得分情况如下表 3.1 所示

表 3.1 绩效自评价得分表

一级指标	二级指标	三级指标	标准分值	实际得分
预算执行	预算执行率	预算执行率	10	10
产出指标	数量指标	监督检查覆盖率	10	10
	质量指标	案件质量合格率	10	10
		资金拨付程序规范性	10	10
	时效指标	资金拨付及时率	5	5
		监督检查及时率	5	5
	成本指标	项目总成本	10	10
效益指标	社会效益指标	对提高行政运行效果的影响程度	10	10
		对党委政府重大决策支撑的提升程度	10	9
	可持续影响指标	办案安全健全性	10	9
满意度指标	服务对象满意度指标	群众满意度	10	10
总分			100	98

（二）自评指标分析

1、预算执行指标分析

一级指标“预算执行”下设一个二级指标和一个三级指标，均为“预算执行率”，该指标标准分值 10 分，实际得分 10 分。

项目全年预算资金为 184 万元，全年执行数为 184 万元，

预算执行率 100%，根据评分标准，预算执行率得分 10 分。

2、产出指标分析

一级指标“产出指标”下设四个二级指标分别是：“数量指标”、“质量指标”、“时效指标”和“成本指标”。

（1）数量指标

“数量指标”下设指标“监督检查覆盖率”，该指标标准分值 10 分，得 10 分。

（2）质量指标

“质量指标”下设二个三级指标“案件质量合格率”和“资金拨付程序规范性”。

根据指标要求，乡镇纪委的案件质量普遍提升，该指标标准分值为 10 分，得分为 10 分。该项目资金拨付程序比较规范，该项指标标准分值为 10 分，得分为 10 分。

综上所述，根据评分标准，质量指标实际得 20 分。

（3）时效指标

“时效指标”下设两个三级指标“资金拨付及时率”和“监督检查及时率”。

根据指标要求，乡镇纪委经费拨付已完成，“资金拨付及时率”指标标准分值为 5 分，得分为 5 分；乡镇纪委经费拨付已完成，“监督检查及时率”指标标准分值为 5 分，得分为 5 分。

综上所述，根据评分标准，时效指标实际得 10 分。

（4）成本指标

2021 年项目财政资金 184 万元，实际支出 184 万元，未

超出预算批复金额，因此该项指标标准分值 10 分，得 10 分。

3、效益指标分析

“效益指标”下设二个二级指标，分别为“社会效益”、“可持续影响”。

（1）社会效益

“社会效益”下设两个三级指标“对提高行政运行效果的影响程度”和“对党委政府重大决策支撑的提升程度”。

各派驻纪检组提高了行政运行效果，该指标标准分值为 10 分，实际综合得分为 10 分；经过派驻纪检组监督检查，确保了党委政府重大决策得到落实，该指标标准分值为 10 分，实际综合得分为 9 分。

综上所述，根据评分标准，质量指标实际得 19 分。

（2）可持续影响

“可持续影响”下设三级指标“办案安全健全性”。

该项目已完工，能够有效促进办案安全，具有一定的可持续影响效益，该指标标准分值为 10 分，实际综合得分为 9 分。

4、满意度指标分析

本项目调查受派驻纪检组监督的人群 100 人，发放调查问卷 100 份，回收 100 份，其中有效问卷 100 份。其中非常满意人数 100 人，满意 0 人，不满意 0 人，综合满意度为 100%，根据评分标准，该项指标标准分值 10 分，得分为 10 分。

四、成果和问题

（一）项目实施的成果

我单位在项目实施过程中，管理制度健全，制度执行到位，组织健全，监督到位，对该各派驻纪检组的工作经费进行全程监督管控，完善绩效目标申报和自评，提高资金的使用效率，同时制定出的实施方案，绩效指标明确，严格按照方案流程实施项目，确保项目顺利实施，严把验收关，达到了预期效果，取得了较好的成效。

（二）项目存在的问题

1、前期绩效管理意识薄弱

我单位在进行绩效自评工作时，发现由于前期绩效管理意识薄弱，未及时对项目全部资料进行梳理备案统一保管，出现资料不全问题。

2、绩效管理水平有待进一步提高

我单位在进行绩效自评工作时，发现个别绩效指标设置不够合理，细化量化程度不足，自评结果不够准确。

五、建议

（一）强化项目全程监督管控

我单位在拨付工作经费的过程中，增强相关管理制度健全，制度执行到位，组织健全，监督到位，对该项目进行全程监督管控。

（二）加强学习培训提高绩效管理水平

本次自评属我单位首次开展，通过本次自评，发现我单位项目绩效评价水平不够，为更好的开展以后绩效评价和项

目管理工作，建议财政部门组织绩效管理专题培训会议。

（三）严格实施项目明确绩效指标

本项目严格按照方案流程实施项目，确保了办案经费顺利拨付，达到了预期效果，取得了较好的成效，同时根据经费拨付过程中的问题，应健全和完善绩效目标申报和自评，提高资金的使用效率，能够实现对经费使用进行全程监督管控。

六、其他需要说明的问题

无。

七、附件

附件一：项目绩效自评表

附件一：项目绩效自评表

项目名称		各乡镇纪委办公办案经费项目							
主管部门及代码		中共太康县纪律检查委员会		实施单位					
项目资金		年初预算数		全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
(万元)		年度资金总额		184	184	10	100%	10	
		其中：政府预算资金		184	184	—	100%	—	
		财政专户管理资金				—		—	
		单位资金				—		—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况					
	保障各乡镇纪委办案顺利进行			保障各乡镇纪委案件查办正常开展，增强了依法调查处置效率					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	偏差原因分析及改进措施		
	产出指标（50分）	数量指标	监督检查覆盖率	100%	100%	10	10		
		质量指标	案件质量合格率	≥90%	100%	100%	10	10	
			资金拨付程序规范性	规范	规范	规范	10	10	
		时效指标	资金拨付及时率	100%	100%	100%	5	5	
			监督检查及时率	100%	100%	100%	5	5	

	成本指标	项目总成本	≤184万元	184万元	10	10	
效益指标 (30分)	社会效益指标	对提高行政运行效果的影响程度	显著性	显著	10	10	
		对党委政府重大决策支撑的提升程度	显著性	显著	10	9	该指标可衡量性弱
	可持续影响指标	办案安全健全性	建立健全	建立健全	10	9	该指标可衡量性弱
满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	群众满意度	≥90%	100%	10	10	
总分							
					100	98	

工作经费项目 支出绩效自评总结报告

自评单位：中国共产党太康县纪律检查委员会

日期：2022年5月



目 录

一、项目基本情况.....	1
(一) 项目基本信息.....	1
(二) 项目支出情况.....	1
二、绩效自评工作开展情况.....	2
(一) 绩效自评价目的和意义.....	2
(二) 绩效自评价对象和范围.....	2
(三) 绩效评价的依据.....	3
(四) 评分方法.....	3
(五) 绩效自评工作组织.....	4
三、绩效自评结果及分析.....	4
(一) 绩效自评价结果.....	4
(二) 自评指标分析.....	5
四、成果和问题.....	8
(一) 项目实施的成果.....	8
(二) 项目存在的问题.....	8
五、建议.....	8
(一) 强化项目全程监督管控.....	8
(二) 加强学习培训提高绩效管理水平.....	8
(三) 严格实施项目明确绩效指标.....	9
六、其他需要说明的问题.....	9
七、附件.....	9
附件一：项目绩效自评表.....	10

一、项目基本情况

（一）项目基本信息

1、项目背景

工作经费项目在县纪委监委组织实施、项目管理、账务管理、项目完成等方面，按照合理合规，有效监控，完成预定目标，提高行政工作效率和为民办事效果突出。该项目建立且健全了保障绩效目标实现的项目实施办法和措施，有明确的职责分工、严谨有效的财务管理和内控制度，有科学、合理、可行的项目管理内容和相关的目标要求，以确保工作经费项目绩效目标可实现性和绩效可持续性。

2、项目实施内容

该项目预算投入 2300 万元，全部为财政拨款。主要用于机关日常运转、组织重要会议、活动，规范性文件的核文、备案审查、清理、编纂，机关后勤管理和服务工作。该项目旨在组织重要会议、活动；组织起草县纪委监委有关综合业务文件文稿；督促检查有关工作部署的落实情况，负责规范性文件的核文、备案审查、清理、编纂；负责机关保密工作，协调全县纪检监察系统密码管理工作；负责机关后勤管理和服务工作；负责机关及直属单位财务管理、国有资产管理和安全保卫工作；负责机关及派驻机构涉案款物保管；负责机关干部职工医疗和卫生防疫工作等。

（二）项目支出情况

1、项目预算情况

项目于 2021 年共申请财政资金 2300 万元，当年实际执

行 2300 万元。

2、项目预算执行情况

项目预算执行为财政共拨款用于工作经费 2300 万元，全部用来纪委工作经费支出。

二、绩效自评工作开展情况

（一）绩效自评价目的和意义

预算支出绩效自评价是预算单位运用科学、规范的评价方法，对照统一的评价标准，对预算支出的效率和效益进行的自我衡量和综合评价。

预算支出绩效自评价的目的是：通过对绩效目标的综合考评，合理配置资源，优化支出结构，规范预算资金分配，提高财政资源配置效率和使用效益。

推进预算支出绩效自评价的意义是：加强部门及项目预算管理，有利于建设高效透明政府，有利于深化政府管理体制变革。从政府部门管理层面来看，可促进预算单位预算管理的科学性和合理性；从财政部门资金监管层面来看，可深入了解资金投向的明确性和准确性，提高资金使用效率；从项目实施单位来看，可以进一步规范资金使用，提升项目实施效果。

（二）绩效自我评价对象和范围

本次绩效自我评价对象为 2021 年太康县纪委工作经费专项资金，评价范围为涉及该项目管理及其预算资金 2300 万元的使用情况。

(三) 绩效评价的依据

1. 中共中央、国务院《关于全面实施预算绩效管理的意见》(中发〔2018〕34号);
2. 《项目支出绩效评价管理办法》(财预〔2020〕10号);
3. 《预算绩效评价共性指标体系框架》(财预〔2013〕53号);
4. 《中共河南省委 河南省人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》(豫发〔2019〕10号);
5. 河南省财政厅关于印发《河南省省级预算项目支出绩效评价管理办法》的通知(豫财效〔2020〕10号);
6. 与本次自评相关的其他资料。

(四) 评分方法

根据财政部《项目支出绩效评价管理办法》(财预〔2020〕10号)第十六条的相关要求:

单位自评采用定量与定性评价相结合的比较法,总分由各项指标得分汇总形成。

定量指标得分按照以下方法评定:与年初指标值相比,完成指标值的,计该指标所赋全部分值;对完成值高于指标值较多的,要分析原因,如果是由于年初指标值设定明显偏低造成的,要按照偏离度适度调减分值;未完成指标值的,按照完成值与指标值的比例计分。

定性指标得分按照以下方法评定:根据指标完成情况分为达成年度指标、部分达成年度指标并具有一定效果、未达成年度指标且效果较差三档,分别按照该指标对应分值区间

100%—80%（含）、80%—60%（含）、60%—0%合理确定分值。

评分表满分为 100 分，一级指标分值统一设置为：预算执行率 10 分、产出指标 50 分、效益指标 30 分、服务对象满意指标 10 分。各部门可根据指标的重要程度自主确定各项三级指标的权重分值各项指标得分加总得出自评的总分。

综合各级政府绩效评价相关政策，按照政策相关要求，根据指标的重要程度确定各项三级指标的权重分值。

（五）绩效自评工作组织

我单位依据自评价相关要求，成立项目自评领导小组，下设自评工作组，由工作组根据具体项目指定专人配合进行自评。

工作组主要工作内容有：

- 1、召开自评价专门会议，进行自评价工作的统一部署并组织项目相关成员进行必要的政策法规学习；
- 2、组织有效的调查研究、项目座谈、查阅相关资料；
- 3、根据获取的资料，依照《项目支出绩效自评表》进行合理打分；
- 4、综合上述工作成果，撰写项目自评价报告；
- 5、完成项目绩效评价相关政策所要求的其他事项。

三、绩效自评结果及分析

（一）绩效自我评价结果

根据自评相关规定，绩效评价结果实行百分制和四级分类，分别是：90-100 分为优、80-89 分为良、60-79 分为中、0-59 分为差。

我单位通过对本项目调查研究、座谈、查阅相关资料，根据相关政策要求进行打分，最终项目自评价得分为 98 分，评价结果为“优”。各项指标具体得分情况如下表 3.1 所示

表 3.1 绩效自评价得分表

一级指标	二级指标	三级指标	标准分值	实际得分
预算执行	预算执行率	预算执行率	10	10
产出指标	数量指标	监督检查覆盖率	10	10
	质量指标	案件质量合格率	10	10
		资金拨付程序规范性	10	10
	时效指标	资金拨付及时率	5	5
		监督检查及时率	5	5
	成本指标	项目总成本	10	10
效益指标	社会效益指标	对提高行政运行效果的影响程度	10	10
		对党委政府重大决策支撑的提升程度	10	9
	可持续影响指标	办案安全健全性	10	9
满意度指标	服务对象满意度指标	群众满意度	10	10
总分			100	98

（二）自评指标分析

1、预算执行指标分析

一级指标“预算执行”下设一个二级指标和一个三级指标，均为“预算执行率”，该指标标准分值 10 分，实际得分 10 分。

项目全年预算资金为 2300 万元，全年执行数为 2300 万

元，预算执行率 100%，根据评分标准，预算执行率得分 10 分。

2、产出指标分析

一级指标“产出指标”下设四个二级指标分别是：“数量指标”、“质量指标”、“时效指标”和“成本指标”。

（1）数量指标

“数量指标”下设指标“监督检查覆盖率”，该指标标准分值 10 分，得 10 分。

（2）质量指标

“质量指标”下设二个三级指标“案件质量合格率”和“资金拨付程序规范性”。

根据指标要求，纪委的案件质量普遍提升，该指标标准分值为 10 分，得分为 10 分。该项目资金拨付程序比较规范，该项指标标准分值为 10 分，得分为 10 分。

综上所述，根据评分标准，质量指标实际得 20 分。

（3）时效指标

“时效指标”下设一个三级指标“资金拨付及时率”和“监督检查及时率”。

根据指标要求，委机关经费已拨付完成，“资金拨付及时率”指标标准分值为 5 分，得分为 5 分；委机关各纪检监察室实施监督检查，“监督检查及时率”指标标准分值为 5 分，得分为 5 分。

综上所述，根据评分标准，质量指标实际得 10 分。

（4）成本指标

2021 年项目财政资金 2300 万元，实际支出 2300 万元，未超出预算批复金额，因此该项指标标准分值 10 分，得 10 分。

3、效益指标分析

“效益指标”下设二个二级指标，分别为“社会效益”、“可持续影响”。

（1）社会效益

“社会效益”下设两个三级指标“对提高行政运行效果的影响程度”和“对党委政府重大决策支撑的提升程度”。

各派驻纪检组提高了行政运行效果，该指标标准分值为 10 分，实际综合得分为 10 分；经过派驻纪检组监督检查，确保了党委政府重大决策得到落实，该指标标准分值为 10 分，实际综合得分为 9 分。

综上所述，根据评分标准，质量指标实际得 19 分。

（2）可持续影响

“可持续影响”下设三级指标“办案安全健全性”。

该项目已完工，能够有效促进办案安全，具有一定的可持续影响效益，该指标标准分值为 10 分，实际综合得分为 9 分。

4、满意度指标分析

本项目调查受派驻纪检组监督的人群 100 人，发放调查问卷 100 份，回收 100 份，其中有效问卷 100 份。其中非常满意人数 100 人，满意 0 人，不满意 0 人，综合满意度为 100%，根据评分标准，该项指标标准分值 10 分，得分为 10 分。

四、成果和问题

（一）项目实施的成果

该项目与贯彻落实党中央、中央纪委、省委、省纪委、市委、市纪委和县委关于加强党风廉政建设的决定，实施党章规定范围内的监督等单位职能高度相关，与重点检查监督乡科级党员领导干部执行党的路线、方针和政策情况及思想作风建设方面的问题；负责反腐败的组织协调工作，协助县委抓好党风廉政建设等高度相关，维护了党的章程和党内法规，检查党的路线、方针、政策和决议的执行情况等。

（二）项目存在的问题

1、前期绩效管理意识薄弱

我单位在进行绩效自评工作时，发现由于前期绩效管理意识薄弱，未及时对项目全部资料进行梳理备案统一保管，出现资料不全问题。

2、绩效管理水平有待进一步提高

我单位在进行绩效自评工作时，发现个别绩效指标设置不够合理，细化量化程度不足，自评结果不够准确。

五、建议

（一）强化项目全程监督管控

我单位在拨付工作经费的过程中，增强相关管理制度健全，制度执行到位，组织健全，监督到位，对该项目进行全程监督管控。

（二）加强学习培训提高绩效管理水平

本次自评属我单位首次开展，通过本次自评，发现我单

位整体绩效评价水平不够，为更好的开展以后绩效评价和项目管理工作，建议财政部门组织绩效管理专题培训会议。

（三）严格实施项目明确绩效指标

本项目严格按照方案流程实施项目，确保了项目顺利实施，严把验收关，达到了预期效果，取得了较好的成效，同时根据该项目实施过程中的问题，应健全项目实施方案，完善绩效目标申报和自评，提高资金的使用效率，能够实现对该项目进行全程监督管控。

六、其他需要说明的问题

无。

七、附件

附件一：项目绩效自评表

附件一：项目绩效自评表

项目名称		各纪委监委工作经费项目					
主管部门及代码		中共太康县纪律检查委员会		实施单位		中共太康县纪律检查委员会	
项目资金		年初预算数		全年预算数		全年执行数	
(万元)		2300		2300		2300	
		年度资金总额		2300		2300	
		其中：政府预算资金		2300		2300	
		财政专户管理资金					
		单位资金					
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	保障纪委监委工作顺利运营			保障纪委监委案件查办正常开展，增强了依法调查处置效率			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	偏差原因分析及改进措施
	产出指标（50分）	数量指标	监督检查覆盖率	100%	100%	10	10
		质量指标	案件质量合格率	≥90%	100%	10	10
			资金拨付程序规范性	规范	规范	10	10
		时效指标	资金拨付及时率	100%	100%	5	5

		监督检查及时率	100%	100%	5	5	
	成本指标	项目总成本	≤2300 万元	2300 万元	10	10	
效益指标 (30 分)	社会效益指标	对提高行政运行效果的影响程度	显著性	显著	10	10	
	社会效益指标	对党委政府重大决策支撑的提升程度	显著性	显著	10	9	该指标可衡量性弱
	社会效益指标	办案安全健全性	建立健全	建立健全	10	9	该指标可衡量性弱
满意度指标 (10 分)	服务对象满意度指标	群众满意度	≥90%	100%	10	10	
总分				100	98		

各乡镇谈话室和办公室整体装修
尾款项目
支出绩效自评总结报告



自评单位：中国共产党太康县纪律检查委员会

日期：2022 年 5 月

目 录

一、项目基本情况.....	1
(一) 项目基本信息.....	1
(二) 项目支出情况.....	2
二、绩效自评工作开展情况.....	2
(一) 绩效自评价目的和意义.....	2
(二) 绩效自评价对象和范围.....	2
(三) 绩效评价的依据.....	3
(四) 评分方法.....	3
(五) 绩效自评工作组织.....	4
三、绩效自评结果及分析.....	4
(一) 绩效自评价结果.....	4
(二) 自评指标分析.....	5
四、成果和问题.....	8
(一) 项目实施的成果.....	8
(二) 项目存在的问题.....	8
五、建议.....	9
(一) 强化项目全程监督管控.....	9
(二) 加强学习培训提高绩效管理水平.....	9
(三) 严格实施项目明确绩效指标.....	9
六、其他需要说明的问题.....	9
七、附件.....	9
附件一：项目绩效自评表.....	10

一、项目基本情况

（一）项目基本信息

1、项目背景

党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央把全面从严治党作为“四个全面”战略布局来统筹部署，打虎拍蝇、正风肃纪赢得了民心，反腐败斗争形成了压倒性态势，不敢腐的震慑已经充分发挥作用，不能腐的制度笼子正在逐步扎紧，不想腐的保障机制逐渐走向完善。党的十九大，习近平总书记指出，行百里者半九十，全面从严治党永远在路上，我们必须坚持问题导向，保持战略定力，推动全面从严治党向纵深发展。

作为乡镇纪委，负有管党治党的“监督责任”，接触的是各行业各领域“神经”末梢，面对的是最基层的广大党员干部，如何更好发挥乡镇纪委作用，可以说影响到党的基层执政基础，关系到党和国家建设事业的兴败存亡。然而，面对依然严峻的反腐败和党风廉政建设形势，乡镇纪委似乎显得力不从心，办公环境差，各项工作推动也并未达到预期。

2、项目实施内容

太康县纪律检查委员会为便于乡镇纪检监察工作的实施开展，保障乡镇纪委工作有效开展办案及基础工作运行、信访、违法违纪案件等，从而建设谈话室和办公室整体装修，推动乡镇纪检监察工作高质量发展。

(二) 项目支出情况

1、项目预算情况

项目于 2021 年共申请财政资金 95.79 万元，当年实际执行 95.79 万元。

2、项目预算执行情况

项目预算执行为财政共拨款用于公用经费 95.79 万元，全部用来各乡镇谈话室和办公室整体装修支出。

二、绩效自评工作开展情况

(一) 绩效自评价目的和意义

预算支出绩效自评价是预算单位运用科学、规范的评价方法，对照统一的评价标准，对预算支出的效率和效益进行的自我衡量和综合评价。

预算支出绩效自评价的目的是：通过对绩效目标的综合考评，合理配置资源，优化支出结构，规范预算资金分配，提高财政资源配置效率和使用效益。

推进预算支出绩效自评价的意义是：加强部门及项目预算管理，有利于建设高效透明政府，有利于深化政府管理体制的改革。从政府部门管理层面来看，可促进预算单位预算管理的科学性和合理性；从财政部门资金监管层面来看，可深入了解资金投向的明确性和准确性，提高资金使用效率；从项目实施单位来看，可以进一步规范资金使用，提升项目实施效果。

(二) 绩效自评价对象和范围

本次绩效自评价对象为 2021 年太康县各乡镇谈话室和

办公室整体装修专项资金，评价范围为涉及该项目管理及其预算资金 95.79 万元的使用情况。

（三）绩效评价的依据

1. 中共中央、国务院《关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34 号）；

2. 《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10 号）；

3. 《预算绩效评价共性指标体系框架》（财预〔2013〕53 号）；

4. 《中共河南省委 河南省人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（豫发〔2019〕10 号）；

5. 河南省财政厅关于印发《河南省省级预算项目支出绩效评价管理办法》的通知（豫财效〔2020〕10 号）；

6. 与本次自评相关的其他资料。

（四）评分方法

根据财政部《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10 号）第十六条的相关要求：

单位自评采用定量与定性评价相结合的比较法，总分由各项指标得分汇总形成。

定量指标得分按照以下方法评定：与年初指标值相比，完成指标值的，计该指标所赋全部分值；对完成值高于指标值较多的，要分析原因，如果是由于年初指标值设定明显偏低造成的，要按照偏离度适度调减分值；未完成指标值的，按照完成值与指标值的比例计分。

定性指标得分按照以下方法评定：根据指标完成情况分

为达成年度指标、部分达成年度指标并具有一定效果、未达成年度指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100%—80%（含）、80%—60%（含）、60%—0%合理确定分值。

评分表满分为100分，一级指标分值统一设置为：预算执行率10分、产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意指标10分。各部门可根据指标的重要程度自主确定各项三级指标的权重分值各项指标得分加总得出自评的总分。

综合各级政府绩效评价相关政策，按照政策相关要求，根据指标的重要程度确定各项三级指标的权重分值。

（五）绩效自评工作组织

我单位依据自评价相关要求，成立项目自评领导小组，下设自评工作组，由工作组根据具体项目指定专人配合进行自评。

工作组主要工作内容有：

- 1、召开自评价专门会议，进行自评价工作的统一部署并组织项目相关成员进行必要的政策法规学习；
- 2、组织有效的调查研究、项目座谈、查阅相关资料；
- 3、根据获取的资料，依照《项目支出绩效自评表》进行合理打分；
- 4、综合上述工作成果，撰写项目自评价报告；
- 5、完成项目绩效评价相关政策所要求的其他事项。

三、绩效自评结果及分析

（一）绩效自评价结果

根据自评相关规定，绩效评价结果实行百分制和四级分

类，分别是：90-100 分为优、80-89 分为良、60-79 分为中、0-59 分为差。

我单位通过对本项目调查研究、座谈、查阅相关资料，根据相关政策要求进行打分，最终项目自评价得分为 98 分，评价结果为“优”。各项指标具体得分情况如下表 3.1 所示

表 3.1 绩效自评价得分表

一级指标	二级指标	三级指标	标准分值	实际得分
预算执行	预算执行率	预算执行率	10	10
产出指标	数量指标	谈话室和办公室整体装修	10	10
	质量指标	验收合格率	10	10
		资金拨付程序规范性	10	10
	时效指标	资金拨付及时率	5	5
		验收及时率	5	5
	成本指标	项目总成本	10	10
效益指标	社会效益指标	提升乡镇纪委办公环境	10	10
		保障群众利益	10	9
	可持续影响指标	办案安全健全性	10	9
满意度指标	服务对象满意度指标	群众满意度	10	10
总分			100	98

（二）自评指标分析

1、预算执行指标分析

一级指标“预算执行”下设一个二级指标和一个三级指标，均为“预算执行率”，该指标标准分值 10 分，实际得分

10 分。

项目全年预算资金为 95.79 万元，全年执行数为 95.79 万元，预算执行率 100%，根据评分标准，预算执行率得分 10 分。

2、产出指标分析

一级指标“产出指标”下设四个二级指标分别是：“数量指标”、“质量指标”、“时效指标”和“成本指标”。

（1）数量指标

“数量指标”下设指标“谈话室和办公室整体装修”，该指标标准分值 10 分，得 10 分。

综上所述，根据评分标准，数量指标实际得 10 分。

（2）质量指标

“质量指标”下设二个三级指标“验收合格率”和“资金拨付程序规范性”。

根据指标要求，谈话室和办公室整体装修项目验收合格率需达到 100%，项目已完工，且验收，该指标标准分值为 10 分，得分为 10 分。该项目资金拨付程序比较规范，该项指标标准分值为 10 分，得分为 10 分。

综上所述，根据评分标准，质量指标实际得 20 分。

（3）时效指标

“时效指标”下设一个三级指标“资金拨付及时率”和“验收及时率”。

根据指标要求，谈话室和办公室整体装修项目已完成，“资金拨付及时率”指标标准分值为 5 分，得分为 5 分；谈

话室和办公室整体装修项目已验收，“验收及时率”指标标准分值为 5 分，得分为 5 分。

综上所述，根据评分标准，质量指标实际得 10 分。

（4）成本指标

2021 年项目财政资金 95.79 万元，实际支出 95.79 万元，未超出预算批复金额，因此该项指标标准分值 10 分，得 10 分。

3、效益指标分析

“效益指标”下设二个二级指标，分别为“社会效益”、“可持续影响”。

（1）社会效益

“社会效益”下设两个三级指标“提升乡镇纪委办公环境”和“保障群众利益”。

谈话室和办公室整体装修项目已完工，且投入使用，提升乡镇纪委办公环境，该指标标准分值为 10 分，实际综合得分为 10 分；产生社会效益，该指标标准分值为 10 分，实际综合得分为 8 分。

综上所述，根据评分标准，质量指标实际得 19 分。

（2）可持续影响

“可持续影响”下设三级指标“办案安全健全性”。

该项目已完工，能够有效促进办案质量，具有一定的可持续影响效益，该指标标准分值为 10 分，实际综合得分为 9 分。

4、满意度指标分析

本项目调查受益人群 100 人，发放调查问卷 100 份，回收 100 份，其中有效问卷 100 份。其中非常满意人数 100 人，满意 0 人，不满意 0 人，综合满意度为 100%，根据评分标准，该项指标标准分值 10 分，得分为 10 分。

四、成果和问题

（一）项目实施的成果

我单位在项目实施过程中，管理制度健全，制度执行到位，组织健全，监督到位，对该项目进行全程监督管控，制定了项目实施方案，完善绩效目标申报和自评，提高资金的使用效率，能够实现对该项目进行全程监督管控，同时制定出的实施方案，绩效指标明确，严格按照方案流程实施项目，确保项目顺利实施，严把验收关，达到了预期效果，取得了较好的成效。

（二）项目存在的问题

1、前期绩效管理意识薄弱

我单位在进行绩效自评工作时，发现由于前期绩效管理意识薄弱，未及时对项目全部资料进行梳理备案统一保管，出现资料不全问题。

2、绩效管理水平有待进一步提高

我单位在进行绩效自评工作时，发现个别绩效指标设置不够合理，细化量化程度不足，自评结果不够准确。

五、建议

（一）强化项目全程监督管控

我单位在谈话室和办公室整体装修过程中，增强相关管理制度健全，制度执行到位，组织健全，监督到位，对该项目进行全程监督管控。

（二）加强学习培训提高绩效管理水平

本次自评属我单位首次开展，通过本次自评，发现我单位整体绩效评价水平不够，为更好的开展以后绩效评价和项目管理工作，建议财政部门组织绩效管理专题培训会议。

（三）严格实施项目明确绩效指标

本项目严格按照方案流程实施项目，确保了项目顺利实施，严把验收关，达到了预期效果，取得了较好的成效，同时根据该项目实施过程中的问题，应健全项目实施方案，完善绩效目标申报和自评，提高资金的使用效率，能够实现对该项目进行全程监督管控。

六、其他需要说明的问题

无。

七、附件

附件一：项目绩效自评表

附件一：项目绩效自评表

项目名称		各乡镇谈话室和办公室整体装修尾款项目							
主管部门及代码		中共太康县纪律检查委员会		实施单位					
项目资金		年初预算数		全年预算数					
(万元)		年度资金总额		95.79					
		其中：政府预算资金		95.79					
		财政专户管理资金							
		单位资金							
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	完成各乡镇谈话室和办公室整体装修				改善了各乡镇纪委办公环境，保障案件查办正常开展，增强了依法调查处置效率				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	得分	偏差原因分析及改进措施		
	产出指标（50分）	数量指标	谈话室和办公室整体装修	23个	23个	10	10		
		质量指标	验收合格率	100%	100%	100%	10	10	
			资金拨付程序规范性	规范	规范	规范	10	10	
	时效指标	资金拨付及时率	100%	100%	100%	5	5		

		验收及时率	100%	100%	5	5	
	成本指标	项目总成本	≤95.79 万元	95.79 万元	10	10	
效益指标 (30 分)	社会效益指标	提升乡镇纪委办公环境	提升	提升	10	10	
		保障群众利益	保障	保障	10	9	该指标可衡量性弱
	可持续发展指标	办案安全健全性	建立健全	建立健全	10	9	该指标可衡量性弱
	满意度指标 (10 分)	服务对象满意度	≥90%	100%	10	10	
总分							
					100	98	

案情智能辅助平台建设项目 支出绩效自评总结报告

自评单位：中国共产党太康县纪律检查委员会

日期：2022 年 5 月

目 录

一、项目基本情况.....	1
（一）项目基本信息.....	1
（二）项目支出情况.....	1
二、绩效自评工作开展情况.....	1
（一）绩效自评价目的和意义.....	1
（二）绩效自评价对象和范围.....	2
（三）绩效评价的依据.....	2
（四）评分方法.....	3
（五）绩效自评工作组织.....	4
三、绩效自评结果及分析.....	4
（一）绩效自评价结果.....	4
（二）自评指标分析.....	5
四、成果和问题.....	7
（一）项目实施的成果.....	7
（二）项目存在的问题.....	8
五、建议.....	8
（一）强化项目全程监督管控.....	8
（二）加强学习培训提高绩效管理水平.....	8
（三）严格实施项目明确绩效指标.....	8
六、其他需要说明的问题.....	9
七、附件.....	9
附件一：项目绩效自评表.....	10

一、项目基本情况

(一) 项目基本信息

1、项目背景

案情智能辅助平台系统主要包含集图文识别、要素提取、形式审核、文书生成、数据统计等功能于一体；一处录入、多处均可使用；一处修改，多处同步修改。监督执纪问责的质量与效率，都大大提升，使纪检在类似案件的审理中能更好地进行优化调整，同时有效限制了自由裁量权，减少审理过程中因人为因素导致定性量纪畸轻畸重的情况。

2、项目实施内容

2021 年度太康县纪律检查委员会为保障办案及办案所需辅助平台，保障案件查办正常开展，用于案件办理和案情分析，确保案件查办的时效性，以保障案件查办顺利、高效开展。

(二) 项目支出情况

1、项目预算情况

项目于 2021 年共申请财政资金 305.51 万元，当年实际执行 305.51 万元。

2、项目预算执行情况

项目预算执行为财政共拨款用于公用经费 305.51 万元，全部用来案情智能辅助平台建设支出。

二、绩效自评工作开展情况

(一) 绩效自我评价目的和意义

预算支出绩效自我评价是预算单位运用科学、规范的评价

方法，对照统一的评价标准，对预算支出的效率和效益进行的自我衡量和综合评价。

预算支出绩效自我评价的目的是：通过对绩效目标的综合考评，合理配置资源，优化支出结构，规范预算资金分配，提高财政资源配置效率和使用效益。

推进预算支出绩效自我评价的意义是：加强部门及项目预算管理，有利于建设高效透明政府，有利于深化政府管理体制的改革。从政府部门管理层面来看，可促进预算单位预算管理的科学性和合理性；从财政部门资金监管层面来看，可深入了解资金投向的明确性和准确性，提高资金使用效率；从项目实施单位来看，可以进一步规范资金使用，提升项目实施效果。

（二）绩效自我评价对象和范围

本次绩效自我评价对象为 2021 年太康县纪委监委案情智能辅助平台项目专项资金，评价范围为涉及该项目管理及其预算资金 305.51 万元的使用情况。

（三）绩效评价的依据

1. 中共中央、国务院《关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34 号）；
2. 《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10 号）；
3. 《预算绩效评价共性指标体系框架》（财预〔2013〕53 号）；
4. 《中共河南省委 河南省人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（豫发〔2019〕10 号）；

5. 河南省财政厅关于印发《河南省省级预算项目支出绩效评价管理办法》的通知（豫财效〔2020〕10号）；

6. 与本次自评相关的其他资料。

（四）评分方法

根据财政部《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）第十六条的相关要求：

单位自评采用定量与定性评价相结合的比较法，总分由各项指标得分汇总形成。

定量指标得分按照以下方法评定：与年初指标值相比，完成指标值的，计该指标所赋全部分值；对完成值高于指标值较多的，要分析原因，如果是由于年初指标值设定明显偏低造成的，要按照偏离度适度调减分值；未完成指标值的，按照完成值与指标值的比例计分。

定性指标得分按照以下方法评定：根据指标完成情况分为达成年度指标、部分达成年度指标并具有一定效果、未达成年度指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100%—80%（含）、80%—60%（含）、60%—0%合理确定分值。

评分表满分为100分，一级指标分值统一设置为：预算执行率10分、产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意指标10分。各部门可根据指标的重要程度自主确定各项三级指标的权重分值各项指标得分加总得出自评的总分。

综合各级政府绩效评价相关政策，按照政策相关要求，根据指标的重要程度确定各项三级指标的权重分值。

（五）绩效自评工作组织

我单位依据自评价相关要求，成立项目自评领导小组，下设自评工作组，由工作组根据具体项目指定专人配合进行自评。

工作组主要工作内容有：

- 1、召开自评价专门会议，进行自评价工作的统一部署并组织项目相关成员进行必要的政策法规学习；
- 2、组织有效的调查研究、项目座谈、查阅相关资料；
- 3、根据获取的资料，依照《项目支出绩效自评表》进行合理打分；
- 4、综合上述工作成果，撰写项目自评价报告；
- 5、完成项目绩效评价相关政策所要求的其他事项。

三、绩效自评结果及分析

（一）绩效自评价结果

根据自评相关规定，绩效评价结果实行百分制和四级分类，分别是：90-100分为优、80-89分为良、60-79分为中、0-59分为差。

我单位通过对本项目调查研究、座谈、查阅相关资料，根据相关政策要求进行打分，最终项目自评价得分为98分，评价结果为“优”。各项指标具体得分情况如下表3.1所示

表 3.1 绩效自评价得分表

一级指标	二级指标	三级指标	标准分值	实际得分
预算执行	预算执行率	预算执行率	10	10
产出指标	数量指标	案情智能辅助平台	10	10

一级指标	二级指标	三级指标	标准分值	实际得分
	质量指标	设备合格率	10	10
		资金拨付程序规范性	10	10
	时效指标	资金拨付及时率	5	5
		设备验收及时率	5	5
	成本指标	项目总成本	10	10
效益指标	社会效益指标	保障重大政策落实	10	9
		保障群众利益	10	10
	可持续影响指标	办案安全健全性	10	9
满意度指标	服务对象满意度指标	群众满意度	10	10
总分			100	98

（二）自评指标分析

1、预算执行指标分析

一级指标“预算执行”下设一个二级指标和一个三级指标，均为“预算执行率”，该指标标准分值10分，实际得分10分。

项目全年预算资金为305.51万元，全年执行数为305.51万元，预算执行率100%，根据评分标准，预算执行率得分10分。

2、产出指标分析

一级指标“产出指标”下设四个二级指标分别是：“数量指标”、“质量指标”、“时效指标”和“成本指标”。

（1）数量指标

“数量指标”下设指标“案情智能辅助平台”，该指标

标准分值 10 分，得 10 分。

综上所述，根据评分标准，数量指标实际得 10 分。

（2）质量指标

“质量指标”下设二个三级指标“设备合格率”和“资金拨付程序规范性”。

根据指标要求，案情智能辅助平台项目验收合格率需达到 100%，项目已完工，且验收，该指标标准分值为 10 分，得分为 10 分。该项目资金拨付程序比较规范，该项指标标准分值为 10 分，得分为 10 分。

综上所述，根据评分标准，质量指标实际得 20 分。

（3）时效指标

“时效指标”下设两个三级指标“资金拨付及时率”和“设备验收及时率”。根据指标要求，案情智能辅助平台项目已完成，“资金拨付及时率”指标标准分值为 5 分，得分为 5 分；设备已验收，“设备验收及时率”指标标准分值为 5 分，得分为 5 分。

（4）成本指标

2021 年项目财政资金 305.51 万元，实际支出 305.51 万元，未超出预算批复金额，因此该项指标标准分值 10 分，得 10 分。

3、效益指标分析

“效益指标”下设二个二级指标，分别为“社会效益”、“可持续影响”。

（1）社会效益

“社会效益”下设两个三级指标“保障重大政策落实”和“保障群众利益”。

案情智能辅助平台项目已完工，且投入使用，保障了重大政策落实，该指标标准分值为 10 分，实际综合得分为 10 分；产生社会效益，该指标标准分值为 10 分，实际综合得分为 8 分。

综上所述，根据评分标准，质量指标实际得 19 分。

（2）可持续影响

“可持续影响”下设三级指标“办案安全健全性”。

该项目已完工，能够有效促进办案安全性，具有一定的可持续影响效益，该指标标准分值为 10 分，实际综合得分为 9 分。

4、满意度指标分析

本项目调查受益人群 100 人，发放调查问卷 100 份，回收 100 份，其中有效问卷 100 份。其中非常满意人数 100 人，满意 0 人，不满意 0 人，综合满意度为 100%，根据评分标准，该项指标标准分值 10 分，得分为 10 分。

四、成果和问题

（一）项目实施的成果

该项目的日常管理工作均按照我单位相关管理制度执行，建立了工作有计划、实施有方案、日常有监督的管理机制，工作取得了较好的成效。

该项目划分出合理的指标值，以完成对绩效指标的评价与考核，最终确保绩效目标设置的合理性。根据上述设置的

绩效评价指标，最终确定完成度较高，达到了预期目标。

为能更有效的做好经费的管理工作，我单位成立了经费使用审核领导小组和监督小组。单位认真履行报账制度，资金规范使用，无挪用、挤占等现象的发生。严格财经审批手续，所有报销发票，手续完备，附件规范齐全。

（二）项目存在的问题

1、前期绩效管理意识薄弱

我单位在进行绩效自评工作时，发现由于前期绩效管理意识薄弱，未及时对项目全部资料进行梳理备案统一保管，出现资料不全问题。

2、绩效管理有待进一步提高

我单位在进行绩效自评工作时，发现个别绩效指标设置不够合理，细化量化程度不足，自评结果不够准确。

五、建议

（一）强化项目全程监督管控

我单位在案情智能辅助平台建设过程中，增强相关管理制度健全，制度执行到位，组织健全，监督到位，对该项目进行全程监督管控。

（二）加强学习培训提高绩效管理水平

本次自评属我单位首次开展，通过本次自评，发现我单位整体绩效评价水平不够，为更好的开展以后绩效评价和项目管理工作，建议财政部门组织绩效管理专题培训会议。

（三）严格实施项目明确绩效指标

本项目严格按照方案流程实施项目，确保了项目顺利实

施，严把验收关，达到了预期效果，取得了较好的成效，同时根据该项目实施过程中的问题，应健全项目实施方案，完善绩效目标申报和自评，提高资金的使用效率，能够实现对该项目进行全程监督管控。

六、其他需要说明的问题

无。

七、附件

附件一：项目绩效自评表

附件一：项目绩效自评表

项目名称		案情智能辅助平台项目				
主管部门及代码	中共太康县纪律检查委员会					中共太康县纪律检查委员会
项目资金	实施单位					
(万元)	年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	305.51	305.51	305.51	10	100%	10
	305.51	305.51	305.51	—	100%	—
				—		—
				—		—
年度总体目标	预期目标					实际完成情况
	保障案件查办正常开展，确保办案质量					引入案情辅助平台，确保执纪审查质量，增强了依法调查处置效率
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	得分
	产出指标（50分）	数量指标	案情智能辅助平台	1套	1套	10
		质量指标	设备合格率	100%	100%	10
			资金拨付程序规范性	规范	规范	10
		时效指标	资金拨付及时率	100%	100%	5

		设备验收及时率	100%	100%	5	5	
	成本指标	项目总成本	≤305.51 万元	305.51 万元	10	10	
效益指标 (30 分)	社会效益指标	保障重大政策落实	保障	保障	10	10	
		保障群众利益	保障	保障	10	9	该指标可衡量性弱
	可持续影响指标	办案安全健全性	建立健全	建立健全	10	9	该指标可衡量性弱
	满意度指标 (10 分)	服务对象满意度	≥90%	100%	10	10	
总分							
					100	98	

各派驻纪检监察组工作经费项目 支出绩效自评总结报告

自评单位：中国共产党太康县纪律检查委员会

日期：2022年5月



目 录

一、项目基本情况.....	1
(一) 项目基本信息.....	1
(二) 项目支出情况.....	2
二、绩效自评工作开展情况.....	2
(一) 绩效自评价目的和意义.....	2
(二) 绩效自评价对象和范围.....	2
(三) 绩效评价的依据.....	3
(四) 评分方法.....	3
(五) 绩效自评工作组织.....	4
三、绩效自评结果及分析.....	4
(一) 绩效自评价结果.....	4
(二) 自评指标分析.....	5
四、成果和问题.....	8
(一) 项目实施的成果.....	8
(二) 项目存在的问题.....	8
五、建议.....	8
(一) 强化项目全程监督管控.....	8
(二) 加强学习培训提高绩效管理水平.....	8
(三) 严格实施项目明确绩效指标.....	9
六、其他需要说明的问题.....	9
七、附件.....	9
附件一：项目绩效自评表.....	10

一、项目基本情况

（一）项目基本信息

1、项目背景

派驻监督是上级党委对下级党组织和领导干部监督的重要形式。派驻机构是党和国家监督体系的重要组成部分，是上级党委、纪委对下级党组织和领导干部监督的专门机构，是纪委监委全面从严治党，实现监督执纪全覆盖的重要举措和有效手段。派驻纪检组履行好日常监督是最主要职责，要经常性地开展监督检查，发现苗头性、倾向性问题及时采取防止性措施，防患于未然。派驻纪检组的存在应该犹如长鸣的警钟，时刻对驻在部门的领导干部和监督对象起到振聋发聩的作用。

所以关键时候派驻纪检组必须利剑出鞘，露出剑刃的锋芒，对那些典型案件要及时查处，严格执纪，惩治极少数、教育大多数，以忠诚履职担当报效党和国家、报效人民、敢于斗争，时刻保持反腐败的高压态势。为此，太康县纪律检查委员会 2021 年度派驻专项经费为专款，为派驻机构履行特定职责、办理案件和开展业务工作支出的专项工作经费。

2、项目实施内容

太康县纪律检查委员会为便于派驻检监察工作的实施开展，保障派驻机构工作有效开展办案及基础工作运行、履行特定职责、办理案件等费用支出。

(二) 项目支出情况

1、项目预算情况

项目于 2021 年共申请财政资金 300 万元，当年实际执行 300 万元。

2、项目预算执行情况

项目预算执行为财政共拨款用于公用经费 300 万元，全部用来派驻纪检监察组工作经费支出。

二、绩效自评工作开展情况

(一) 绩效自评价目的和意义

预算支出绩效自评价是预算单位运用科学、规范的评价方法，对照统一的评价标准，对预算支出的效率和效益进行的自我衡量和综合评价。

预算支出绩效自评价的目的是：通过对绩效目标的综合考评，合理配置资源，优化支出结构，规范预算资金分配，提高财政资源配置效率和使用效益。

推进预算支出绩效自评价的意义是：加强部门及项目预算管理，有利于建设高效透明政府，有利于深化政府管理体制的改革。从政府部门管理层面来看，可促进预算单位预算管理的科学性和合理性；从财政部门资金监管层面来看，可深入了解资金投向的明确性和准确性，提高资金使用效率；从项目实施单位来看，可以进一步规范资金使用，提升项目实施效果。

(二) 绩效自评价对象和范围

本次绩效自评价对象为 2021 年太康县派驻纪检监察组

工作经费专项资金，评价范围为涉及该项目管理及其预算资金 300 万元的使用情况。

（三）绩效评价的依据

1. 中共中央、国务院《关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34 号）；
2. 《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10 号）；
3. 《预算绩效评价共性指标体系框架》（财预〔2013〕53 号）；
4. 《中共河南省委 河南省人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（豫发〔2019〕10 号）；
5. 河南省财政厅关于印发《河南省省级预算项目支出绩效评价管理办法》的通知（豫财效〔2020〕10 号）；
6. 与本次自评相关的其他资料。

（四）评分方法

根据财政部《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10 号）第十六条的相关要求：

单位自评采用定量与定性评价相结合的比较法，总分由各项指标得分汇总形成。

定量指标得分按照以下方法评定：与年初指标值相比，完成指标值的，计该指标所赋全部分值；对完成值高于指标值较多的，要分析原因，如果是由于年初指标值设定明显偏低造成的，要按照偏离度适度调减分值；未完成指标值的，按照完成值与指标值的比例计分。

定性指标得分按照以下方法评定：根据指标完成情况分

为达成年度指标、部分达成年度指标并具有一定效果、未达成年度指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100%—80%（含）、80%—60%（含）、60%—0%合理确定分值。

评分表满分为100分，一级指标分值统一设置为：预算执行率10分、产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意指标10分。各部门可根据指标的重要程度自主确定各项三级指标的权重分值各项指标得分加总得出自评的总分。

综合各级政府绩效评价相关政策，按照政策相关要求，根据指标的重要程度确定各项三级指标的权重分值。

（五）绩效自评工作组织

我单位依据自评价相关要求，成立项目自评领导小组，下设自评工作组，由工作组根据具体项目指定专人配合进行自评。

工作组主要工作内容有：

- 1、召开自评价专门会议，进行自评价工作的统一部署并组织项目相关成员进行必要的政策法规学习；
- 2、组织有效的调查研究、项目座谈、查阅相关资料；
- 3、根据获取的资料，依照《项目支出绩效自评表》进行合理打分；
- 4、综合上述工作成果，撰写项目自评价报告；
- 5、完成项目绩效评价相关政策所要求的其他事项。

三、绩效自评结果及分析

（一）绩效自评价结果

根据自评相关规定，绩效评价结果实行百分制和四级分

类，分别是：90-100 分为优、80-89 分为良、60-79 分为中、0-59 分为差。

我单位通过对本项目调查研究、座谈、查阅相关资料，根据相关政策要求进行打分，最终项目自评价得分为 98 分，评价结果为“优”。各项指标具体得分情况如下表 3.1 所示

表 3.1 绩效自评价得分表

一级指标	二级指标	三级指标	标准分值	实际得分
预算执行	预算执行率	预算执行率	10	10
产出指标	数量指标	监督检查覆盖率	10	10
	质量指标	案件质量合格率	10	10
		资金拨付程序规范性	10	10
	时效指标	资金拨付及时率	5	5
		监督检查及时率	5	5
	成本指标	项目总成本	10	10
效益指标	社会效益指标	对提高行政运行效果的影响程度	10	10
		对党委政府重大决策支撑的提升程度	10	9
	可持续影响指标	办案安全健全性	10	9
满意度指标	服务对象满意度指标	群众满意度	10	10
总分			100	98

（二）自评指标分析

1、预算执行指标分析

一级指标“预算执行”下设一个二级指标和一个三级指标，均为“预算执行率”，该指标标准分值 10 分，实际得分

10 分。

项目全年预算资金为 300 万元，全年执行数为 300 万元，预算执行率 100%，根据评分标准，预算执行率得分 10 分。

2、产出指标分析

一级指标“产出指标”下设四个二级指标分别是：“数量指标”、“质量指标”、“时效指标”和“成本指标”。

（1）数量指标

“数量指标”下设指标“监督检查覆盖率”，该指标标准分值 10 分，得 10 分。

（2）质量指标

“质量指标”下设二个三级指标“案件质量合格率”和“资金拨付程序规范性”。

根据指标要求，派驻纪检监察组的案件质量普遍提升，该指标标准分值为 10 分，得分为 10 分。该项目资金拨付程序比较规范，该项指标标准分值为 10 分，得分为 10 分。

综上所述，根据评分标准，质量指标实际得 20 分。

（3）时效指标

“时效指标”下设两个三级指标“资金拨付及时率”和“监督检查及时率”。

根据指标要求，谈话室和办公室整体装修项目已完成，“资金拨付及时率”指标标准分值为 5 分，得分为 5 分；派驻纪检组完成各单位监督检查工作，“监督检查及时率”指标标准分值为 5 分，得分为 5 分。

综上所述，根据评分标准，质量指标实际得 10 分。

（4）成本指标

2021 年项目财政资金 300 万元，实际支出 300 万元，未超出预算批复金额，因此该项指标标准分值 10 分，得 10 分。

3、效益指标分析

“效益指标”下设二个二级指标，分别为“社会效益”、“可持续影响”。

（1）社会效益

“社会效益”下设两个三级指标“对提高行政运行效果的影响程度”和“对党委政府重大决策支撑的提升程度”。

各派驻纪检组提高了行政运行效果，该指标标准分值为 10 分，实际综合得分为 10 分；经过派驻纪检组监督检查，确保了党委政府重大决策得到落实，该指标标准分值为 10 分，实际综合得分为 9 分。

综上所述，根据评分标准，质量指标实际得 19 分。

（2）可持续影响

“可持续影响”下设三级指标“办案安全健全性”。

该项目已完工，能够有效促进办案安全，具有一定的可持续影响效益，该指标标准分值为 10 分，实际综合得分为 9 分。

4、满意度指标分析

本项目调查受派驻纪检组监督的人群 100 人，发放调查问卷 100 份，回收 100 份，其中有效问卷 100 份。其中非常满意人数 100 人，满意 0 人，不满意 0 人，综合满意度为 100%，根据评分标准，该项指标标准分值 10 分，得分为 10 分。

四、成果和问题

（一）项目实施的成果

我单位在项目实施过程中，管理制度健全，制度执行到位，组织健全，监督到位，对该各派驻纪检组的工作经费进行全程监督管控，完善绩效目标申报和自评，提高资金的使用效率，同时制定出的实施方案，绩效指标明确，严格按照方案流程实施项目，确保项目顺利实施，严把验收关，达到了预期效果，取得了较好的成效。

（二）项目存在的问题

1、前期绩效管理意识薄弱

我单位在进行绩效自评工作时，发现由于前期绩效管理意识薄弱，未及时对项目全部资料进行梳理备案统一保管，出现资料不全问题。

2、绩效管理有待进一步提高

我单位在进行绩效自评工作时，发现个别绩效指标设置不够合理，细化量化程度不足，自评结果不够准确。

五、建议

（一）强化项目全程监督管控

我单位在拨付工作经费的过程中，增强相关管理制度健全，制度执行到位，组织健全，监督到位，对该项目进行全程监督管控。

（二）加强学习培训提高绩效管理水平

本次自评属我单位首次开展，通过本次自评，发现我单位整体绩效评价水平不够，为更好的开展以后绩效评价和项

目管理工作，建议财政部门组织绩效管理专题培训会议。

（三）严格实施项目明确绩效指标

本项目严格按照方案流程实施项目，确保了项目顺利实施，严把验收关，达到了预期效果，取得了较好的成效，同时根据该项目实施过程中的问题，应健全项目实施方案，完善绩效目标申报和自评，提高资金的使用效率，能够实现对该项目进行全程监督管控。

六、其他需要说明的问题

无。

七、附件

附件一：项目绩效自评表

附件一：项目绩效自评表

项目名称		各派驻纪检监察组工作经费项目							
主管部门及代码		中共太康县纪律检查委员会		实施单位		中共太康县纪律检查委员会			
项目资金		年初预算数		全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
(万元)		年度资金总额	300	300	300	10	100%	10	
		其中：政府预算资金	300	300	300	—	100%	—	
		财政专户管理资金				—		—	
		单位资金				—		—	
年度总体目标		预期目标		实际完成情况					
		保障各派驻纪检监察组工作顺利运营		保障各派驻纪检监察组案件查办正常开展，增强了依法调查处置效率					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标（50分）	数量指标	监督检查覆盖率	100%	100%	10	10		
		质量指标	案件质量合格率	≥90%	100%	100%	10	10	
			资金拨付程序规范性	规范	规范	规范	10	10	
		时效指标	资金拨付及时率	100%	100%	100%	5	5	

		监督检查及时率	100%	100%	5	5	
		成本指标	项目总成本	≤300万元	10	10	
效益指标（30分）	社会效益指标	对提高行政运行效果的影响程度	显著性	显著	10	10	
		对党委政府重大决策支撑的提升程度	显著性	显著	10	9	该指标可衡量性弱
		可持续影响指标	办案安全健全性	建立健全	10	9	该指标可衡量性弱
满意度指标（10分）	服务对象满意度指标	群众满意度	≥90%	100%	10	10	
			总分			100	98

/