

太康县科学技术协会

2022 年度整体绩效自评报告



自评单位：太康县科学技术协会

日期：2023 年 6 月

目 录

一、项目支出基本情况	- 1 -
(一) 项目单位基本情况	- 1 -
(二) 项目总体预算和执行情况	- 1 -
(三) 项目构成情况	- 3 -
二、项目单位自评工作开展情况	- 4 -
(一) 绩效自评目的和意义	- 4 -
(二) 绩效自评对象和范围	- 4 -
(三) 绩效评价的依据	- 4 -
(四) 评分方法	- 5 -
(五) 绩效自评工作组织	- 6 -
三、项目单位自评结果及分析	- 6 -
(一) 自评结果	- 6 -
(二) 偏差较大项目说明	- 9 -
四、项目单位自评发现的问题及整改措施	- 10 -
五、项目单位绩效自评工作建议及预算安排建议	- 10 -
六、其他需要说明的问题	- 10 -
七、附表：项目单位自评汇总表	- 10 -

太康县科学技术协会

2022 年度项目单位自评汇总报告

为深入贯彻落实《河南省省级预算项目支出绩效评价管理办法》（豫财效〔2020〕10号）文件精神及《中共太康县委太康县人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（太发〔2021〕11号）要求，健全绩效管理常态化机制，强化部门预算绩效管理主体责任，提高财政资金使用效益。按照绩效管理文件的相关要求，本单位高度重视，成立了绩效自评工作小组，通过基础资料收集、数据汇总分析等工作程序，对各单位项目的情况进行全面了解，形成如下项目单位自评总结绩效报告。现将有关情况报告如下：

一、项目支出基本情况

（一）项目单位基本情况

主要职责

1、开展内容丰富、形式多样的科普宣传活动。充分发挥科普宣传周、全国科普日等大型科普宣传活动在营造讲科学、学科学、用科学的社会氛围方面的作用。

2、全力实施《全民科学素质行动计划纲要》，努力提升全民科学素质。

3、开展学术交流，繁荣学术活动，推动科技进步，培养科技人才，促进学科发展和科技创新。

4、拟定全县科协系统科普工作的具体规划，并组织实施。动员社会各方面的力量，开展科普活动和青少年科技教

育活动，推广先进技术；指导科普工作队伍建设。

5、全心全意为科技工作者服务，反映科技工作者的意见和要求，维护科技工作者的合法权益。

6、引导科技工作者在管理国家和社会事务中发挥作用，组织科技工作者参与科技政策、法规的制定和政治协商、科学决策、民主监督工作，促进决策科学化、民主化。

7、推荐、表彰优秀科技工作者。

8、负责对所属学会、科技类社会团体进行监督管理；对下级科协进行业务指导。

9、负责群众性反邪教工作，开展捍卫科学尊严和反对愚昧迷信、伪科学、反科学的活动。

10、完成县委、县政府交办的其他工作任务。

（二）项目总体预算和执行情况

2022 年项目预算共有 9 个项目；项目全年预算资金总额 134.06 万元，全年实际执行数为 115.5 万元，预算执行率为 86.16%。具体情况详见项目单位自评汇总表。

序号	资金预算名称	项目资金		
		全年预算	全年支出	执行率
1	科协新招公务员 2021 年 7 月至 10 月工资补发	1.26	1.26	100.00%
2	科协 11 人增资	4.54	1.21	26.65%
3	新招录公务员养老、医疗（单位应缴）	0.43	0.43	100.00%
4	专项科普经费	30	27.74	92.47%

序号	资金预算名称	项目资金		
		全年预算	全年支出	执行率
5	王文清一次性抚恤金及丧葬费	23.61	23.61	100.00%
6	2022 年县科协晋级、晋档增	1.52	1.52	100.00%
7	王新民 1993 年 10 月至 2003 年 10 月调资补发工资	0.9	0.9	100.00%
8	全民科学素质工作专项办公经费	7	1.79	25.57%
9	科普经费	70	57.03	81.47%
合计		139.26	115.49	82.93%

(三) 项目构成情况

2022 年项目预算共有 9 个项目。

序号	资金预算名称	项目内容	项目类型	项目完成情况
1	科协新招公务员 2021 年 7 月至 10 月工资补发	完成科协新招公务员张振 2021 年 7 月至 10 月工资补发	新增	已完成
2	科协 11 人增资	完成科协 2022 年调资增资	新增	已完成
3	新招录公务员养老、医疗（单位应缴）	完成新招录公务员养老、医疗补缴	新增	已完成
4	专项科普经费	开展全国科普日、防灾减灾日、科技活动周、科技工作者日等主题科普活动的开展。	延续	已完成
5	王文清一次性抚恤金及丧葬费	完成去世职工王文清一次性抚恤金及丧葬费的支付	新增	已完成
6	2022 年县科协晋级、晋档增资	完成 2022 年县科协晋级、晋档增资	新增	已完成
7	王新民 1993 年 10 月至 2003 年 10 月调资补发工资	完成王新民 1993 年 10 月至 2003 年 10 月调资补发工资	新增	已完成
8	全民科学素质工作专项办公经费	用于开展太康县全民科学素质提升工作，开展五大重点人群素质提升，常规开展五进活动等。	延续	已完成

序号	资金预算名称	项目内容	项目类型	项目完成情况
9	科普经费	开展各种科普活动，提升全民科学素质	延续	已完成

二、项目单位自评工作开展情况

（一）绩效自评目的和意义

预算支出绩效自评是预算单位运用科学、规范的评价方法，对照统一的评价标准，对预算支出的效率和效益进行的自我衡量和综合评价。

预算支出绩效自评的目的是：通过对绩效目标的综合考评，合理配置资源，优化支出结构，规范预算资金分配，提高财政资源配置效率和使用效益。

推进预算支出绩效自评的意义是：加强部门及项目预算管理，有利于建设高效透明政府，有利于深化政府管理体制改。从政府部门管理层面来看，可促进预算单位预算管理的科学性和合理性；从财政部门资金监管层面来看，可深入了解资金投向的明确性和准确性，提高资金使用效率；从项目实施单位来看，可以进一步规范资金使用，提升项目实施效果。

（二）绩效自评对象和范围

本次绩效自评对象为本部门 2022 年实施 9 个项目的费用支出，涉及项目资金 115.49 万元，评价范围为涉及该项目管理及其预算资金使用绩效的相关情况。

（三）绩效评价的依据

1. 中共中央、国务院《关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34 号）；

2. 《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）；
3. 《中共河南省委 河南省人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（豫发〔2019〕10号）；
4. 河南省财政厅关于印发《河南省省级预算项目支出绩效评价管理办法》的通知（豫财效〔2020〕10号）；
5. 《太康县县级预算绩效评价管理办法》（太财字〔2021〕125号）；
6. 《中共太康县委太康县人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（太发〔2021〕11号）；
7. 与本次自评相关的其他资料。

（四）评分方法

1. 绩效自评采取打分评价的形式，满分为100分，项目单位自评原则上统一按以下方式设置：预算执行率10分、资金管理情况20分、成本指标10分、产出指标30分、效益指标25分、满意度指标5分；对于不需设置成本指标的项目，其产出指标调增10分；对于不需设置满意度指标的项目，其效益指标调增5分。二三级指标的分值权重由各单位根据项目实际情况和指标重要程度合理设置。
2. 预算执行率，根据全年预算数(A)和全年执行数(B)，计算预算执行率(B/A)。
3. 资金管理情况的考核，对违反预算管理规定的行为，原则上每发现1例扣1分，扣完为止。
4. 年度总体绩效目标完成情况，对照年初设定的年度总体绩效目标，填报全年实际完成情况。

5. 偏差原因分析及改进措施：说明偏离目标（30%以上）、不能完成目标的原因及改进措施。

6. 定性指标完成情况分为好、较好、一般、较差四档，在相应档次分别按照 100%-90%（含）、90%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。定量指标完成指标值的，记该指标所赋全部分值；未完成的，按照完成值与指标值的比例计分。

（五）绩效自评工作组织

我单位依据县财政局相关要求，成立项目自评工作组，根据具体项目指定专人配合进行自评。

工作组主要工作内容有：

1. 召开自评专门会议，进行自评工作的统一部署并组织项目相关成员进行必要的政策法规学习；
2. 根据政策要求制定自评方法和标准；
3. 组织有效的调查研究、项目座谈、查阅相关资料；
4. 根据获取的资料，依照《项目支出绩效自评表》进行合理打分；
5. 综合上述工作成果，撰写项目自评报告；
6. 完成项目绩效评价相关政策所要求的其他事项；
7. 发现问题，并落实整改。

三、项目单位自评结果及分析

（一）自评结果

根据相关规定，绩效评价结果实行百分制和四级分类，分别是：90（含）-100 分为优、80（含）-90 分为良、60（含）

-80 分为中、60 分以下为差。

我单位通过对本部门项目调查研究、座谈、查阅相关资料，根据相关政策要求进行打分，最终项目自评平均得分约为 94.77 分，评价结果为优。

表 3-1 绩效自评得分区间表

评价结果分类	优(90-100)	良(80-90)	中(60-80)	差(60 以下)
数量	5	4		

表 3-2 绩效目标完成程度区间表

序号	分类	数量
1	年度实施项目数量	9
2	完成绩效目标的项目数量	7
3	未完成绩效目标的项目数量	2
4	指标完成有偏差的项目个数	2
5	偏差较大（30%及以上）的项目个数	0
6	存在偏差的指标占比	0

表格说明：完成绩效目标的项目个数是指产出数量指标为 100%的项目数；

没有完成绩效目标的项目个数是指产出数量指标小于 100%的项目数；

指标完成有偏差的项目个数是指①执行率得分小于等于 80%的项目②效益指标得分率小于等于 80%的项目③满意度指标得分率小于等于 80%的项目；三者汇总数；

偏差较大（30%及以上）的项目个数是指自评得分小于

80 分项目数量；

存在偏差较大的项目占比是指偏差较大与单位总项目数的比值*100%。

(二) 偏差较大项目说明

3-3 偏差较大项目说明表

编号	项目名称	全年预算数	执行数	执行率	执行得分	自评得分	原因分析	整改措施

四、项目单位自评发现的问题及整改措施

资金拨付不及时。及时追加预算，完成资金支付，提高预算执行率。

五、项目单位绩效自评工作建议及预算安排建议

建议对预算单位进一步加大单位绩效自评工作的培训力度。

六、其他需要说明的问题

无

七、附表：项目单位自评汇总表

项目单位自评汇总表

序号	项目单位	项目名称	全年预算数（万元）	全年执行数（万元）	预算执行率	资金管理情况	成本指标得分率	产出指标得分率	效益指标得分率	满意度指标得分率	自评得分	评价等级				是否有较大偏差
												优	良	中	差	
1	科协	科协新招公务员 2021 年 7 月至 10 月工资补发	1.26	1.26	100.00%	80%	100.00%	100%	100%	100%	96	√				否
2	科协	科协 11 人增资	4.54	1.21	26.65%	80.00%	100.00%	100%	100%	100%	88.66		√			是
3	科协	新招录公务员养老、医疗（单位应缴）	0.43	0.43	100.00%	100.00%	100.00%	100%	100%	100%	100	√				否
4	科协	专项科普经费	30	27.74	92.47%	75.00%	100.00%	85.96%	82.50%	95%	87.25		√			否
5	科协	王文清一次性抚恤金及丧葬费	23.61	23.61	100.00%	80.00%	100.00%	100%	100%	100%	96	√				否
	科协	2022 年县科协晋级、晋档增	1.52	1.52	100.00%	80.00%	100.00%	100%	100%	100%	96	√				否
	科协	王新民 1993 年 10 月至 2003 年 10 月调资补发工资	0.9	0.9	100.00%	100.00%	100.00%	100%	100%	100%	100	√				否
汇总			139.26	115.49	82.93%											

备注：1. 最后一栏请汇总全年预算数、全年执行数金额以及优、良、中、差项目个数。

2. 全年预算数、全年执行数以万元为单位，并保留两位小数