

太康县信访局

2022 年度项目单位自评汇总报告

自评单位：太康县信访局

日期：2023年6月



为深入贯彻落实《河南省省级预算项目支出绩效评价管理办法》有关要求，健全绩效管理常态化机制，强化部门预算绩效管理主体责任，提高财政资金使用效益。按照绩效管理文件的相关要求，我单位高度重视，成立了绩效自评工作小组，通过基础资料收集、数据汇总分析等工作程序，对各单位项目的情况进行全面了解，形成如下项目单位自评汇总报告。现将有关情况报告如下：

一、项目支出基本情况

（一）单位基本情况

太康县信访局是县委、县政府负责接待、处理群众信访事项的综合协调机构，内设机构四个科室和一个中心，分别是综合科、办信科、接访科、催查催办科和信访咨询服务中心。

部门职责：

主要职责是拟定全县有关信访工作的政策和法律、法规，并负责组织实施，代表县委、县政府受理人民群众给县委、县政府及其主要领导人的来信（包括电子信件），接待群众来访，为来信来访群众提供有关法律、法规和政策咨询服务。

承办上级领导机关和县委、县政府领导交办的信访事项，督促检查领导同志批件的落实情况。

向有关单位交办信访事项，督促检查重要信访事项的处理和落实，审结要结果案件。

负责信访复查、复核事项的受理和调查取证工作，研究提出复查、复核意见并监督执行。

协调处理跨地区跨部门的重要信访、群众集体赴京到省上访和突发上访事件；对重要案件实施个案监督，并提出对有关责任人的处理

意见和建议。

分析研究信访工作形势，征集群众建议，及时向县委、县政府提供信访信息，并对重要问题提出意见和建议。

指导全县信访工作，组织交流工作经验，提出改进措施，组织信访干部培训。

指导全县信访部门办公自动化建设；负责信访工作的宣传和信息发布。

承办县委、县政府和县委办公室、县政府办公室交办的其他事项。

（二）项目总体预算和执行情况

2022 年共有 12 个项目；项目全年预算资金总额 725.86 万元，全年实际执行总数为 318.52 万元，预算执行率为 43.81%。具体情况详见下表。

表 1-1 项目预算执行情况

序号	资金预算名称	项目资金（万元）		
		全年预算	全年支出	执行率（%）
1	乡镇信访办工作经费	138	0	0%
2	豫财行[2022]30号关于下达2022年第二批中央解决特殊疑难信访问题资金	2.63	2.63	100%
3	赴京省市	150	114.01	76%
4	驻京驻郑差旅费	100	80.87	80.87%
5	2021年10月至2022年1月补发工资	6.31	1.68	26.62%
6	二十大维稳经费	70	50.81	72%
7	豫财行[2022]108号2022年度解决特殊疑难信访问题省级资金	10.57	10.57	100%
8	信访工作人员岗位津贴	30	0	0%
9	特殊疑难信访问题专项资金	50	0	0%
10	道德法庭人员工资	110.4	0	0%
11	提前下达2022年中央解决特殊疑难信访问题资金	7.95	7.95	100%
12	两会赴京赴郑	50	50	100%
合计		725.86	318.52	43.81%

(三) 项目构成情况

2022 年共有 12 个项目，具体完成情况如下。

表 1-2 项目完成情况

序号	资金预算名称	项目内容	项目类型	项目完成情况
1	驻京驻郑差旅费	项目资金主要用于保障驻京驻郑信访维稳工作的交通费、住宿费、生活补贴，工作组在京、省有效防止首都和省会有来自我县的恶性的群体事件，保障我县的正常信访秩序。	经常性支出	保障驻京驻郑信访维稳工作的交通费、住宿费、生活补贴，有效防止首都和省会有来自我县的恶性的群体事件，保障我县的正常信访秩序。
2	豫财行[2022]108号 2022 年度解决特殊疑难信访问题省级资金	维护全县社会大局和谐稳定，促进信访合理事项依法有序解决，及时有效消除社会不稳定因素，确保全年不发生信访问题处理不当造成重大恶性事件，及时处理矛盾纠纷，有效降低赴京赴省上访率。	经常性支出	维护全县社会大局和谐稳定，促进信访合理事项依法有序解决，及时有效消除社会不稳定因素，确保全年不发生信访问题处理不当造成重大恶性事件，及时处理矛盾纠纷，有效降低赴京赴省上访率。
3	信访工作人员岗位津贴	用于发放本年度信访工作人员岗位津贴，包括信访局全体干部职工，全县 23 个乡镇的信访专职以及县直重点局委信访专职的信访津贴，目的为全年度提升信访工作人员工作积极性，提高工作人员工作效率，为全县各项事业的发展提供一个和谐有序的环境。	经常性支出	发放本年度信访工作人员岗位津贴，包括信访局全体干部职工，全县 23 个乡镇的信访专职以及县直重点局委信访专职的信访津贴，目的为全年度提升信访工作人员工作积极性，提高工作人员工作效率，为全县各项事业的发展提供一个和谐有序的环境。
4	豫财行[2022]30号关于下达 2022 年第二批中央解决特殊疑难信访问题资金	维护全县社会大局和谐稳定，促进信访合理事项依法有序解决，及时有效消除社会不稳定因素，确保全年不发生信访问题处理不当造成重大恶性事件，及时处理矛盾纠纷，有效降低赴京赴省上访率	经常性支出	维护全县社会大局和谐稳定，促进信访合理事项依法有序解决，及时有效消除社会不稳定因素，确保全年不发生信访问题处理不当造成重大恶性事件，及时处理矛盾纠纷，有效降低赴京赴省上访率
5	乡镇信访办工作经费	此项经费保障乡镇新房共有序开展，提高调解矛盾成功率，减少乡镇矛盾纠纷，维护全乡信访稳定，为全乡各项工作的开展提供和谐有序的环境。	经常性支出	此项经费保障乡镇新房共有序开展，提高调解矛盾成功率，减少乡镇矛盾纠纷，护全乡信访稳定，为全乡各项工作的开展提供和谐有序的环境。
6	提前下达 2022 年中央解决特殊疑难信访问题资金	保障解决特殊疑难信访问题	经常性支出	解决特殊疑难信访问题
7	特殊疑难信访问题专项资金	针对全县范围内所有信访群众，信访诉求合理，但问题不能及时解决且家庭困难的信访人实施救助，及时救助家庭困难且是诉求合理的信访群众，	经常性支出	针对全县范围内所有信访群众，信访诉求合理，但问题不能及时解决且家庭困难的信访人实施救助，及时救助家庭困难且是诉求合理的信

序号	资金预算名称	项目内容	项目类型	项目完成情况
		维护全年社会稳定,提高信访人对政府工作的认可度和满意度。		访群众,维护全年社会稳定,提高信访人对政府工作的认可度和满意度。
8	两会赴京赴郑	两会期间赴京赴郑值班人员经费	经常性支出	两会期间赴京赴郑值班人员经费
9	赴京省市	用于驻京驻郑信访维稳工作人员日常工作期间的交通费、住宿费、生活补贴,工作组在京、省能够有效防止首都和省会有来自我县的恶性的群体事件,保障我县的正常信访秩序,同时保障2022年全国二十大,省、市重大会议和重大节日庆典活动的顺利开展。	经常性支出	保障驻京驻郑信访维稳工作人员日常工作期间的交通费、住宿费、生活补贴,工作组在京、省有效防止首都和省会有来自我县的恶性的群体事件,保障我县的正常信访秩序,同时保障2022年全国二十大,省、市重大会议和重大节日庆典活动的顺利开展
10	二十大维稳经费	项目的实施确保了工作人员的 交通食宿 办公工作补贴的经费,能够保障工作人员在开展隐患排查和矛盾纠纷排查,提前把矛盾和纠纷化解在萌芽状态,防止出现群体事件和恶性事件。	临时性支出	项目的实施确保了工作人员的 交通食宿 办公 工作补贴的经费,能够保障工作人员在开展隐患排查和矛盾纠纷排查,提前把矛盾和纠纷化解在萌芽状态,防止出现群体事件和恶性事件。
11	道德法庭人员工资	该项目资金用于发放当年23个乡镇乡镇配备的4个矛盾纠纷调解员工资,将矛盾化解在所属乡镇,防止小矛盾进一步转化为恶性事件或群体性事件,同时减少矛盾纠纷,促进社会和谐稳定,为全县各项事业发展提供和谐有序的环境。	经常性支出	该项目资金用于发放当年23个乡镇乡镇配备的4个矛盾纠纷调解员工资,将矛盾化解在所属乡镇,防止小矛盾进一步转化为恶性事件或群体性事件,同时减少矛盾纠纷,促进社会和谐稳定,为全县各项事业发展提供和谐有序的环境。
12	2021年10月至2022年1月补发工资	补发太康县信访局编制内工作人员2021年10月至2022年1月工资	经常性支出	补发太康县信访局编制内工作人员2021年10月至2022年1月工资

二、项目单位自评工作开展情况

(一) 绩效自评目的和意义

预算支出绩效自评是预算单位运用科学、规范的评价方法,对照统一的评价标准,对预算支出的效率和效益进行的自我衡量和综合评价。

预算支出绩效自评的目的是:通过对绩效目标的综合考评,合理配置资源,优化支出结构,规范预算资金分配,提高财政资源配置效率和使用效益。

推进预算支出绩效自评的意义是：加强部门及项目预算管理，有利于建设高效透明政府，有利于深化政府管理体制改革。从政府部门管理层面来看，可促进预算单位预算管理的科学性和合理性；从财政部门资金监管层面来看，可深入了解资金投向的明确性和准确性，提高资金使用效率；从项目实施单位来看，可以进一步规范资金使用，提升项目实施效果。

（二）绩效自评对象和范围

本次绩效自评对象为本部门 2022 年实施 12 个项目的费用支出，涉及项目资金 318.52 万元，评价范围为涉及该项目管理及其预算资金使用绩效的相关情况。

（三）绩效评价的依据

1. 中共中央、国务院《关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34 号）；
2. 《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10 号）；
3. 《中共河南省委 河南省人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（豫发〔2019〕10 号）；
4. 河南省财政厅关于印发《河南省省级预算项目支出绩效评价管理办法》的通知（豫财效〔2020〕10 号）；
5. 与本次自评相关的其他资料。

（四）评分方法

1. 绩效自评采取打分评价的形式，满分为 100 分，项目单位自评原则上统一按以下方式设置：预算执行率 10 分、资金管理情况 20 分、成本指标 10 分、产出指标 30 分、效益指标 25 分、满意度指标 5 分；对于不需设置成本指标的项目，其产出指标调增 10 分；对于不需设

置满意度指标的项目，其效益指标调增 5 分。二三级指标的分值权重由各单位根据项目实际情况和指标重要程度合理设置。

2. 预算执行率，根据全年预算数 (A) 和全年执行数 (B)，计算预算执行率 (B/A)。

3. 资金管理情况的考核，对违反预算管理规定行为的，原则上每发现 1 例扣 1 分，扣完为止。

4. 年度总体绩效目标完成情况，对照年初设定的年度总体绩效目标，填报全年实际完成情况。

5. 偏差原因分析及改进措施：说明偏离目标 (30%以上)、不能完成目标的原因及改进措施。

6. 定性指标完成情况分为好、较好、一般、较差四档，在相应档次分别按照 100%-90%(含)、90%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0% 合理确定分值。定量指标完成指标值的，记该指标所赋全部分值；未完成的，按照完成值与指标值的比例计分。

(五) 绩效自评工作组织

我单位依据财政局相关要求，成立项目自评工作组，根据具体项目指定专人配合进行自评。

工作组主要工作内容有：

1. 召开自评专门会议，进行自评工作的统一部署并组织项目相关成员进行必要的政策法规学习；
2. 根据政策要求制定自评方法和标准；
3. 组织有效的调查研究、项目座谈、查阅相关资料；
4. 根据获取的资料，依照《项目支出绩效自评表》进行合理打分；
5. 综合上述工作成果，撰写项目自评汇总报告；
6. 完成项目绩效评价相关政策所要求的其他事项；

7. 发现问题，并落实整改。

三、项目单位自评结果及分析

(一) 自评结果

根据相关规定，绩效评价结果实行百分制和四级分类，分别是：90（含）-100 分为优、80（含）-90 分为良、60（含）-80 分为中、60 分以下为差。

我单位通过对本部门项目调查研究、座谈、查阅相关资料，根据相关政策要求进行打分，最终项目自评平均得分为 93.1 分，评价结果为优。

表 3-1 绩效自评得分区间表

评价结果分类	优（90-100）	良（80-90）	中（60-80）	差（60 以下）	合计
数量	7	5			
占比（%）	58.33%	41.6%			

(二) 偏差较大项目说明

3-2 偏差较大项目说明表



编号	项目名称	全年预算数	执行数	执行率	自评得分	原因分析	整改措施
1							
2							

注：偏差较大是指标得分率低于 80% 的项目。

四、项目单位自评发现的问题及整改措施

部分项目资金未及时拨付，加快资金支付进度。

五、项目单位绩效自评工作建议及预算安排建议

1. 在项目决策中严格按照规章制度执行，围绕信访工作任务，精准科学安排。
2. 完善资金管理制度，严格优化支出制度，提高资金执行力度，增强使用效益
3. 加强项目预算管理，完善项目管理的制度规范，结合工作实际，确保项目保质保量完成

六、其他需要说明的问题

无

七、附表：项目单位自评汇总表

项目单位自评汇总表

序号	单位名称	项目名称	全年预 算数	全年执 行数	预算执 行率	资金管理 情况得分 率	成本指标 得分率	产出指标 得分率	效益指标 得分率	满意度指 标得分率	自评得 分	优 良 中 差	是否有偏 差项目
1	太康县信 访局	乡镇信访办工作经费	138	0	0%	100%	100%	100%	100%	100%	82	优	否
2	太康县信 访局	豫财行[2022]30号关于下达2022年第二批中央解决特殊疑难信访问题资金	2.63	2.63	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100	优	否
3	太康县信 访局	赴京省市	150	114.01	76%	100%	98%	100%	100%	100%	97.36	优	否
4	太康县信 访局	驻京驻郑差旅费	100	80.87	80.87%	100%	90%	100%	100%	100%	97.09	优	否
5	太康县信 访局	2021年10月至2022年1月补发工资	6.31	1.68	26.6%	100%	63%	100%	100%	100%	88.99	良	否
6	太康县信 访局	二十大维稳经费	70	50.81	72%	100%	98%	100%	100%	100%	97.06	优	否
7	太康县信 访局	豫财行[2022]108号2022年度解决特殊疑难信访问题省级资金	10.57	10.57	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100	优	否
8	太康县信 访局	信访工作人员岗位津贴	30	0	0%	100%	100%	100%	100%	100%	85	良	否
9	太康县信 访局	特殊疑难信访问题专项资金	50	0	0%	100%	30%	100%	100%	100%	83	良	否
10	太康县信 访局	道德法庭人员工资	110.4	0	0%	100%	100%	100%	100%	100%	83	良	否
11	太康县信 访局	提前下达2022年中央解决特殊疑难信访问题资金	7.95	7.95	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100	优	否
12	太康县信 访局	两会赴京赴郑	50	50	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100	优	否
合计	太康县信 访局		725.86	318.52	43.81%	100%	100%	100%	100%	100%	93.1	优	否