

# 中国共产党太康县委员会组织部

## 2022 年度整体绩效自评报告

自评单位：中国共产党太康县委员会组织部

日 期：2023 年 6 月



李 兵

## 目 录

一、基本情况 .....	2
(一) 单位简介 .....	2
(二) 年度部门总目标及主要任务 .....	4
二、绩效自评工作开展情况 .....	5
(一) 评价方法 .....	5
(二) 工作程序 .....	5
三、综合评价结论 .....	6
四、绩效目标实现情况分析 .....	6
(一) 部门资金情况分析 .....	6
(二) 项目绩效指标完成情况分析 .....	7
五、发现的主要问题和改进措施 .....	17
(一) 发现的主要问题 .....	17
(二) 下一步改进措施 .....	17
(三) 绩效自评结果应用 .....	17
六、有关建议 .....	18
七、其他需要说明的问题 .....	18
(一) 绩效自评工作经验 .....	18
(二) 绩效自评工作发现的其他问题 .....	18
附件 1: 2022 年度部门整体资金绩效自评表 .....	19

# 中国共产党太康县委员会组织部

## 2022 年度整体绩效自评报告

为深入贯彻落实《河南省省级预算项目支出绩效评价管理办法》（豫财效〔2020〕10号）有关要求，健全绩效管理常态化机制，强化部门预算绩效管理主体责任，提高财政资金使用效益。按照我县绩效管理文件的相关要求，我单位高度重视，成立了绩效自评工作领导小组，通过基础资料收集、线上、线下问卷调查、数据汇总分析等工作程序，对部门整体的情况进行全面了解，根据文件要求，形成如下绩效自评报告。现将有关情况报告如下：

### 一、基本情况

#### （一）单位简介

中国共产党太康县委员会组织部（简称县委组织部）是中共太康县委的重要职能部门，2019年3月31日，太康县委办公室下发办之〔2019〕3号，批准中国共产党太康县委员会组织部职能配置、内设机构和人员编制规定。现下设14个行政科室，2个事业单位。主要职责：

（一）研究和指导全县党的组织建设，突出加强对各领域党的基层组织建设的指导；协调、规划和指导全县党员教育工作；主管党员的管理和发展工作；指导和组织新时代党的建设理论研究和阐释。

（二）贯彻执行上级关于干部队伍建设的方针、政策，加强领导班子和干部队伍建设，指导领导班子的思想政治和作风建设，组织落实培养选拔优秀年轻干部工作。

（三）提出县委管理的领导班子和领导干部调整、配备的意见和建议；负责县委管理干部的考察、考核和办理任免、工作、待遇、退休、兼职等工作；负责全县股级干部的宏观管理和备案审核；承办县委管理干部和其他部分干部的调配、交流、安置、出国（境）事宜；承担上级党委和县委共同管理单位领导班子、领导干部的协助管理工作；负责对全县事业单位领导人员的宏观管理和部分县直事业单位的人事管理。

（四）研究和指导全县党的组织制度和干部人事制度的改革，制订或参与制订全县组织、干部、人事工作的有关政策和制度。

（五）负责全县组织工作、干部工作的检查落实；加强对全县选拔任用干部工作和公务员、股级以上领导干部的监督，及时向县委反映重要情况，提出意见。

（六）贯彻上级关于人才工作的方针、政策，牵头抓总、指导协调全县人才工作，组织或参与制定人才工作政策，推进重大人才工程的组织实施，加强各类人才队伍建设。

（七）主管全县干部教育工作，贯彻上级关于干部教育工作的方针、政策，负责干部教育工作的整体规划、制度建设、宏观指导和督促检查。

（八）统一管理全县公务员录用调配、考核奖励、培训和工资福利等事务，贯彻执行国家和省、市关于公务员管理的法律和政策法规，会同有关部门拟定全县公务员管理政策并组织实施，指导全县公务员队伍建设和绩效管理，负责全

县公务员管理工作对外交流合作等。

（九）承担中共太康县委人才工作领导小组办公室、县委党的建设工作领导小组办公室的具体工作。

（十）负责全县老干部的管理、待遇落实、医疗保健、作用发挥等工作。

（十一）统一管理中共太康县委机构编制委员会办公室。

（十二）完成县委交办的其他任务。

## **（二）年度部门总目标及主要任务**

根据工作计划并结合部门年初工作要点，我单位制定了如下年度目标及任务：

### **1. 年度总体目标**

按照 2022 年度工作计划，完成年度工作目标。

### **2. 年度主要工作内容**

任务 1：扎实推进能力作风建年活动。

任务 2：疫情防控中发挥组织部门作用。

任务 3：高标准开展“五星”支部创建工作。

任务 4：统筹推进基层党组织建设。

任务 5：持续强化干部队伍建设。

任务 6：夯实人才服务支撑。

任务 7：不断加强党员干部思想政治建设。

### **3. 年度部门整体预算绩效目标、绩效指标设定情况**

我单位根据 2022 年度工作计划，按照政策文件要求，制定部门年度整体预算绩效目标表，具体内容详见附件 1；

本次自评指标体系包括 3 个一级指标、7 个二级指标、36 个三级指标。其中一级指标从投入管理指标、产出指标、效益指标 3 个方面，对一级指标进行细化评价；二级指标从整体工作目标管理情况、预算和财务管理、绩效管理、重点工作任务完成、履职目标实现、履职效益、满意度 7 个方面对一级指标进行细化评价，三级指标是对二级指标的细化、量化。

## **二、绩效自评工作开展情况**

### **（一）评价方法**

一是对照“部门整体支出绩效评价指标体系评分表”的主要考评内容及工作完成情况，将可以公开的资料整理成佐证材料。对照当年工作计划和上级交办的各项工作内容，进行自评、复核，形成总体得分。

二是制作了网络调查问卷，指派专人管理，对评价情况进行统计、汇总和复核后，形成我单位社会满意度调查结果。

三是组织纳入部门整体支出绩效评价范围的局属单位开展部门绩效评价工作，特别是专项项目实施绩效自评，并通过部门上报数据和资料、实地核查分析、重点抽查及调查问卷等方式客观进行整体评价、打分。

### **（二）工作程序**

根据县财政局要求，我单位成立绩效自评工作组，负责组织实施，明确人员分工，相关人员各司其职，顺利完成本次评价工作。我们针对部门整体支出绩效自评工作，组织分管领导及各科室相关人员参加部门整体支出自评管理，对各

科室相关人员进行绩效自评工作培训，认真做好相关材料的准备工作。评价工作启动后，评价工作组与相关科室进行沟通，明确评价要求，初步了解项目基本情况，收集整理相关项目资料，项目组经过深入了解，明确了本次评价目的、方法、指标、标准等内容，并按照前期调研工作思路，启动绩效自评工作，经过数据采集、访谈、实地调研及数据复核、数据分析和报告撰写等环节对 2022 年度部门整体履职效益进行自评打分，发现问题，并落实整改。

### 三、综合评价结论

依据自评指标体系，通过对预算执行情况、投入管理指标、产出指标、效益指标进行全面综合评价，2022 年度我单位整体自评得分为 92.61 分，评价等级为“优”。其中，预算执行率一项得分 5.1 分，投入管理指标得分 28 分，产出指标得分 25 分，效益指标得分 35 分；总体得分情况如下表 3；

表 3 部门整体得分情况

一级指标	预算执行情况	投入管理指标	产出指标	效益指标	合计
权重	10	30	25	35	100
得分率	45.88%	91.7%	100%	100%	93.1%
得分	5.1	27.51	25	35	92.61

### 四、绩效目标实现情况分析

#### （一）部门资金情况分析

##### 1. 资金到位情况与资金执行情况

我单位 2022 年年初预算资金 1899.36 万元；经年中调整，增加预算资金 756.33 万元，调减预算 0 万元；全年预算资金



总额 2655.69 万元。全年实际执行数为 1218.33 万元，预算执行率为 45.88%。

## 2.资金管理情况

我单位参照相关国家法律法规，在《内部控制基本制度》中制定了财务管理、资产管理等关管理办法，且针对专项资金制定了《专项资金管理办法》，该制度符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定。针对主要经费的管理，明确了相应原则和要求、开支范围、程序、办法及标准、审批权限等，上述制度规定基本得到执行。

### （二）项目绩效指标完成情况分析

#### 1.投入管理指标完成情况分析

##### （1）工作目标管理

①年度履职目标相关性，指标 2 分，得 2 分。

我单位根据上级工作要求，结合部门年初工作要点，制定了年度目标。符合国家、省、市、县委、县政府战略部署和发展规划，与国家、省、市、县宏观政策、行政政策一致；目标与部门职责、工作规划和重点工作相关；确定的预算项目合理，与工作目标密切相关；工作任务和项目预算安排合理。

②工作任务科学性，指标 2 分，得 2 分。

我单位根据《2022 年度太康县委组织部工作计划》等文件要求，制定了 7 项主要工作任务，有明确的绩效目标，工作任务对应的预算项目有明确的绩效目标，绩效目标与部门职责目标、工作任务目标一致，能体现预算项目的产出和效



果。

③绩效指标合理性，指标 2 分，得 2 分。

我单位根据相关文件要求，制定的绩效指标明确合理，并细化、量化，绩效指标与部门职责目标、工作任务目标一致，能体现预算项目的产出和效果。

## （2）预算和财务管理

①预算编制完整性，指标 2 分，得 2 分。

我单位 2022 年预算编制按照历史金额作为编制依据，部门所有收入全部纳入部门预算，部门支出预算统筹各类资金来源，全部纳入部门预算管理，预算编制明细到各类项，预算编制完整。

②专项资金细化率，指标 2 分，得 2 分。

我单位 2022 年的专项资金均已细化至各三级项目，专项资金细化率为 96%。

③预算执行率，指标 1 分，得分 0.51 分。

2022 年我单位年初预算 1899.36 万元，全年总预算 2655.69 万元，全年执行数 1218.33 万元，预算执行率 45.88%。

④预算调整率，指标 1 分，得 0 分。

2022 年我单位年初预算 1899.36 万元，全年总预算 2655.69 万元，增加金额 756.33 万元。预算调整率 39.82%。

⑤结转结余率，指标 1 分，得 0 分。

2022 年我单位全年总预算 2655.69 万元，年底结余 1437.36 万元，结转结余率 54.12%。

⑥“三公经费”控制率，指标1分，得1分。

我单位2022年三公预算数7万元，2022年三公经费执行数3.6万元，控制率100%。

⑦政府采购执行率，指标1分，得1分。

我单位2022年计划采购项目8项，8项全部通过政府采购方式确定供应商，政府采购执行率100%。

⑧决算真实性，指标1分，得1分。

我单位2022年决算编制数据真实，决算报表数据与会计账簿数据一致。

⑨资金使用合规性，指标1分，得1分。

我单位参照相关国家法律法规，在《内部控制基本制度》中制定了财务管理、资产管理等相关管理办法，且针对专项资金制定了《专项资金管理办法》，《办法》符合国家财经法规、财务法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；资金的拨付有完整的审批程序和手续；项目的重大开支需经过评估论证；符合部门预算批复的用途；2022年度资金不存在截留支出情况；不存在挤占支出情况；不存在挪用支出情况；不存在虚列支出情况。

⑩管理制度健全性，指标1分，得1分。

我单位根据相关法律法规制度，制定了《专项资金管理办法》和完整的内控制度，且2022年我单位均未发生资金支出、工作执行方面的违规情况，管理制度有效。

⑪预决算信息公开性，指标1分，得1分。

我单位认真落实《中华人民共和国政府信息公开条例》，

按照政府信息“公开是原则，不公开是例外”的要求，做到“应公开，尽公开”，2022 年预算信息已在“太康县人民政府官网”公开，2022 年决算信息待太康县财政局审批通过，按照要求，及时公开。

⑫资产管理规范性，指标 1 分，得 1 分。

我单位严格按照《国有资产管理内控制度》要求，资产配置、使用合规，处置规范，资产及时规范入账，资产报表数据与会计账簿数据相符，资产实物与财务账、资产账相符；新增资产符合规定程序和规定标准，新增资产考虑闲置存量资产；资产对外有偿使用（出租出借等）、对外投资、担保、资产处置等事项按规定报批；资产收益及时足额上交财政。

（3）绩效管理

①绩效目标填报完成率，指标 2 分，得 2 分。

绩效目标填报完成率=已填报绩效目标项目数量/部门项目总数×100%。

2022 年度我单位共实施 20 项目，完成绩效目标填报 20 个项目，完成率 100%。

②绩效监控完成率，指标 2 分，得 2 分。

部门绩效监控完成率=已完成绩效监控项目数量/部门项目总数×100%。

2022 年度我单位共实施 20 项目，应开展绩效监控 12 项目，实际开展绩效监控 12 个项目。部门绩效监控完成率为 100%。

③绩效自评完成率，指标 2 分，得 2 分。

绩效自评完成率=已完成评价项目数量/部门项目总数×

100%。

2022 年度我单位共实施 20 项目，应开展绩效自评 20 项目，实际开展绩效自评 20 项目。部门绩效自评完成率为 100%。

④部门绩效评价完成率，指标 2 分，得 2 分。

部门绩效评价完成率=已完成评价项目数量/部门重点绩效评价项目数×100%。

2022 年度我单位应开展部门重点绩效评价 5 个项目，实际开展绩效评价 5 个项目。部门绩效自评完成率为 100%。

⑤评价结果应用率，指标 2 分，得 2 分。

评价结果应用率=评价提出的意见建议采纳数/提出的意见建议总数 100%。

2022 年度我单位财政重点绩效评价未提出建议。评价结果应用率 100%。

## 2.产出指标完成况分析

### (1) 重点工作任务完成

①重点工作 1 扎实推进能力作风建年活动，计划完成率：100%，指标 2 分，得 2 分。

重点工作 1 实际完成情况如下：

采取多层次、多形式的学习方式，组织党员干部开展能力作风建设提升活动，持续推动能力作风建设向基层延伸、向常态拓展。

②重点工作 2 疫情防控中发挥组织部门作用，计划完成率：100%，指标 2 分，得 2 分。

重点工作 2 实际完成情况如下：

组织协调医务人员、核酸检测以及样本的收集与转运，协调 12 个县市区 2000 余名医务人员分配到 23 个乡镇进行核酸采集，组织全员核酸检测 28 轮，采集转运样本 2000 余万人次。

③重点工作 3 高标准开展“五星”支部创建工作，计划完成率：100%，指标 2 分，得 2 分。

重点工作 3 实际完成情况如下：

以“五星”支部创建为抓手，提升乡村治理能力，全县共申报“五星”支部 7 个、“四星”支部 71 个、“三星”支部 231 个，建立县处级领导干部及责任单位包乡联村工作机制，县委书记、县长及五大专班负责人带头分包、7 个县直综合单位对口支援 7 个争创“五星”支部村，委托专业机构进行高起点、高规格的设计规划，打造留得住乡愁，连通着富裕的示范引领村。

④重点工作 4 统筹推进基层党组织建设，计划完成率：100%，指标 2 分，得 2 分。

重点工作 4 实际完成情况如下：

以“五星”支部创建为抓手，提升乡村治理能力，全县共申报“五星”支部 7 个、“四星”支部 71 个、“三星”支部 231 个，建立县处级领导干部及责任单位包乡联村工作机制，县委书记、县长及五大专班负责人带头分包、7 个县直综合单位对口支援 7 个争创“五星”支部村，委托专业机构进行高起点、高规格的设计规划，打造留得住乡愁，连通

着富裕的示范引领村。

⑤重点工作 5 持续强化干部队伍建设，计划完成率：100%，指标 2 分，得 2 分。

重点工作 5 实际完成情况如下：

积极做好公务员考录、调动、登记备案、工资福利审批、退休办理等工作。对符合条件的公务员，正在进行职级套转。

配合市委组织部顺利完成了处级干部年度考核工作。按照县委统一部署，对全县 23 个乡镇、县直各单位 2021 年度县管领导班子和县管干部年度工作进行了集中评价考核。

⑥重点工作 6 夯实人才服务支撑，计划完成率：100%，指标 2 分，得 2 分。

重点工作 6 实际完成情况如下：

在第五届中国·河南招才引智大会上，积极发布人才需求信息，大力延揽高层次人才（团队），投放 58 个职位，接受 321 名“双一流”本科以上学历人员信息。举办“乡村振兴、人才支撑”培训班 5 期，培训农村实用人才 5000 余人次，各领域人才创新创造活力进一步激发。

⑦重点工作 7 不断加强党员干部思想政治建设，计划完成率：100%，指标 2 分，得 2 分。

重点工作 7 实际完成情况如下：

紧密结合党中央即将在全党开展的主题教育，面向全县党员开展多形式、分层次、全覆盖的全员培训，组织全县党员干部认真学习党的二十大精神，集中时间对全县村级党组织书记进行集中轮训，分期分批对全县党员干部进行系统培

训，全面提升各级党员干部的政治素质和理论水平。

## （2）履职目标实现

①年度工作目标 1 切实加强党员干部思想政治建设，实现率：100%。指标 2 分，得 2 分。

年度工作目标 1 实际完成情况如下：

以学习宣传党的二十大精神为主线，深入贯彻落实中央、省市组织工作会议精神，面向全县党员开展多形式、分层次、全覆盖的全员培训，全面提升各级党员干部的政治素质和理论水平。

②年度工作目标 2 提升能力作风建设，实现率：100%。指标 2 分，得 2 分。

年度工作目标 2 实际完成情况如下：

高质量完成能力作风建年系列活动。

③年度工作目标 3 充分发挥组织部门在疫情防控中的作用，实现率：100%。指标 2 分，得 2 分。

年度工作目标 3 实际完成情况如下：

把疫情防控和民生实事作为首要任务，建立网格 8686 个，落实日报告、零报告，即时报告制度，持续推进“场所码”应用，筑牢疫情防控屏障，全力守护好人民群众生命健康安全。

④年度工作目标 4 高标准开展“五星”支部创建工作，实现率：100%。指标 2 分，得 2 分。

年度工作目标 4 实际完成情况如下：

以推动“五星”支部创建为主线，全面加强基层组织建



设。

⑤年度工作目标 5 统筹推进基层党组织建设，实现率：100%。指标 2 分，得 2 分。

年度工作目标 5 实际完成情况如下：

一是扎实推进抓党建促乡村振兴。巩固提升抓党建促脱贫攻坚成果，探索创新抓党建促乡村振兴模式，推动基层党建与乡村振兴深度融合，打造抓党建促乡村振兴的“太康名片”。二是实施发展壮大村级集体经济行动。在前期摸底的基础上，对全县村级集体经济进行科学分类，一村一策制定集体经济发展方案，力争打造 100 个集体经济发展示范村。三是实施村级活动场所建设提升行动。通过全面摸排、仔细筛选，今年将对 30 个“缺、旧、危”村级活动场所，从硬件和软件两方面进行高标准打造，逐步提升标准化建设水平。四是着力加强村级党组织标准化建设。研究制定具体实施方案，每半年对全县村级党组织进行一次量化评比，把每个乡镇每次评比的后两名确定为软弱涣散村。并由处级干部牵头，联合纪委监委、财政、民政等相关部门，组成工作组，逐村开展整治。

⑥年度工作目标 6 持续强化干部队伍建设，实现率：100%。指标 2 分，得 2 分。

年度工作目标 6 实际完成情况如下：

不断加强学习，提升政治站位，探索选人用人机制，认真开展摸底调研，针对换届拉动和其他因素造成干部缺职问题，根据岗位需求做好人员选配工作，注重发现在抗疫一线、

项目建设、乡村振兴等急难险重岗位上勇于担当负责，做出突出贡献的干部，实现班子强结构优的总体目标，为实现太康高质量发展提供坚强组织保障和人才支撑。

⑦年度工作目标 7 夯实人才服务支撑，实现率：100%。  
指标 2 分，得 2 分。

年度工作目标 7 实际完成情况如下：

实施更加积极开放的人才政策，开辟高层次人才引进绿色通道，建立健全人才奖励补贴、服务保障等激励机制，积极引进“高精尖缺”人才。在各乡镇建立农村人才工作站，鼓励引导一批在外务工经商人员、专业技术人员到农村创业。联合高等院校，建立一批人才示范培训基地，定期组织开展种植养殖、电商创业等知识技能培训，为实施乡村振兴战略提供人才支撑。

### 3.效益指标完成情况分析

一级指标“效益指标”下设二个二级指标分别是：“履职效益”和“满意度”。

#### （1）履职效益

加强党建引领，有效提升党员队伍素质，切实解决群众问题，逐步提升农村整体生活水平，促进和谐社会建设。指标 20 分，得 20 分。

根据实地核查与社会调查数据结果，此次社会调查共 2 万人，2 万人认为非常满意和比较满意，占比 90%。根据评分规则，该指标得 20 分。

#### （2）满意度

群众满意度，指标 15 分，得 15 分。

群众满意度问卷共发放 4 万份，回收问卷 4 万份，其中有效问卷 4 万份，问卷有效率 100%。

据统计群众总体满意度为 100%，根据评分规则，该指标得 15 分。

## **五、发现的主要问题和改进措施**

通过本次绩效自评，我单位在预算支出管理方面还存在以下几方面的问题：

### **（一）发现的主要问题**

- 1、绩效目标设立不够明确、细化和量化。
- 2、资金使用效益有待进一步提高。

### **（二）下一步改进措施**

根据今后的工作任务和要求，吸取前年工作的经验，明确努力方向，进一步细化预算编制工作。根据本单位业务开展需要，逐项做出合理的可执行的预算计划。继续加强绩效评价在目标上的设定，完善绩效评价内容。

2、加强绩效评价业务培训。部门整体绩效评价工作是一项长期性的工作，专业性强，工作量大，建议财政部门进一步加强开展部门领导及经办人员相关的政策、业务工作培训，组织开展部门之间、单位之间的经验交流，切实推进绩效评价工作的开展。

### **（三）绩效自评结果应用**

- 1.以绩效评价结果应用为目标，坚持报告与公开相结合为加强绩效评价结果的应用，2022 年度我单位部门整体

绩效自评报告及自评表按时上报财政局，将绩效评价结果应用于下一年的预算编制。

## **2.以绩效评价反馈问题为导向，提出整改的思路和办法**

根据绩效自评结果，要求各业务单位进一步分析绩效目标未完成的原因，发现部门工作存在的问题，提出整改思路和解决办法，结合问卷中社会公众的相关意见和建议，以问题为导向，扎实推进我局各项工作发展。

## **六、有关建议**

通过此次绩效自评工作的开展，我单位意识到自身需加强绩效管理，培养工作人员的绩效管理意识，增加相关人员绩效管理知识性和系统性的培训，使今后绩效管理的工作能够更好的开展。

## **七、其他需要说明的问题**

### **（一）绩效自评工作经验**

我单位通过此次部门整体绩效自评，我单位充分了解到本级部门的整体运行情况和工作开展进度、成效及不足之处。

此次评价发现的相关问题和经验，为我单位今后的工作规划提供了借鉴、能够指导今后工作实际开展，促使我单位内部管理的系统化和规范化。

**附件 1：2022 年度部门整体资金绩效自评表**

部门整体支出绩效自评情况表									
2023年10月									
中国共产党太康县委员会组织部									
部门(单位)名称		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分		
部门整体支出情况(万元)	部门预算总额	1899.36	2655.69	1218.33	10	45.88 %	5.1		
	资金来源: (1) 财政拨款	1899.36	2648.87	1211.51	-	45.74 %	-		
	(2) 财政专户管理资金	0	0	0	-	0.00%	-		
	(3) 单位资金	0	6.82	6.82	-	100.0 %	-		
预算目标		按照2022年度工作计划, 完成年度工作目标。			已按照2022年度工作计划, 完成年度工作目标。				
年度履职目标									
年度主要任务									
任务名称		主要内容			实际完成情况				
按照2022年度工作计划, 完成年度工作目标。		按照2022年度工作计划, 完成年度工作目标。			按照2022年度工作计划, 完成年度工作目标。				
绩效指标									
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差度	偏差原因分析及改进措施	
投入管理指标	工作目标管理	年度履职目标相关性	相关	100%	2	2	0.00		
		工作任务科学性	科学	100%	2	2	0.00		
		绩效指标合理性	合理	100%	2	2	0.00		
	预算和财务管理	预算编制完整性	完整	100%	2	2	0.00		
		专项资金细化率	≥95%	96%	2	2	0.00		
		预算执行率	≥90%	45.88%	1	0.51	-49.02	资金拨付不及时。	
		预算调整率	≤10%	39.8%	1	0	298.00	根据实际工作需要必须进行必要调整。	
		结转结余率	≤20%	54.12%	1	0	170.60	资金拨付不及时。	
		“三公经费”控制率	≤100%	100%	1	1	0.00		
		政府采购执行率	≥80%	85%	1	1	0.00		
		决算真实性	真实	100%	1	1	0.00		
		资金使用合规性	合规	100%	1	1	0.00		
		管理制度健全性	健全	100%	1	1	0.00		
		预决算信息公开性	公开	100%	1	1	0.00		
		资产管理规范性	规范	100%	1	1	0.00		
	绩效管理	绩效目标编制完成率	=100%	100%	2	2	0.00		
		绩效监控完成率	=100%	100%	2	2	0.00		
		绩效自评完成率	=100%	100%	2	2	0.00		
		部门绩效评价完成率	=100%	100%	2	2	0.00		
		评价结果应用率	=100%	100%	2	2	0.00		
产出指标	重点工作任务完成	扎实推进能力作风建年活动。	=100%	100%	2	2	0.00		
		疫情防控中发挥组织部门作用。	=100%	100%	2	2	0.00		
		高标准开展“五星”支部创建工作。	=100%	100%	2	2	0.00		
		统筹推进基层党组织建设。	=100%	100%	2	2	0.00		
		持续强化干部队伍建设。	=100%	100%	2	2	0.00		
		夯实人才服务支撑。	=100%	100%	2	2	0.00		
		不断加强党员干部思想政治建设。	=100%	100%	2	2	0.00		
	履职目标实现	切实加强党员干部思想政治建设。	=100%	100%	2	2	0.00		
		提升能力作风建。	=100%	100%	2	2	0.00		
		充分发挥组织部门在疫情防控中的作用。	=100%	100%	2	2	0.00		
		高标准开展“五星”支部创建工作。	=100%	100%	2	2	0.00		
		统筹推进基层党组织建设。	=100%	100%	1	1	0.00		
		持续强化干部队伍建设。	=100%	100%	1	1	0.00		
		夯实人才服务支撑。	=100%	100%	1	1	0.00		
效益指标	履职效益	有效提升党员队伍素质, 切实解决群众问题, 逐步提升农民群众满意度	≥80%	100%	20	20	0.00		
	满意度	群众满意度	≥80%	100%	15	15	0.00		
总分					100	92.61			